

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета

Л.Р. Фионова

« 31 » августа 2015 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ
(Б1.2.25.1)

направление подготовки 46.03.02 Документоведение и архивоведение

профиль подготовки документационное обеспечение управления

квалификация (степень) выпускника бакалавр

форма обучения очная

Пенза 2015

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Организационное проектирование», ее место в учебном процессе состоит в обеспечении необходимого и достаточного уровня теоретических знаний и навыков в проектировании систем управления организационными структурами и их применении в решении практических задач информационно-документационного обеспечения деятельности организации.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата

2.1. Дисциплина к блоку дисциплин по выбору студента. Изучение данной дисциплины базируется на курсах «Информационные модели управления», «Информационное обеспечение управления», «Документирование деятельности системы менеджмента качества предприятий». Дисциплина является предшествующей для изучения дисциплины «Нормативная база делопроизводства» и выполнения квалификационной работы бакалавра.

2.2. Минимальные требования к «входным» знаниям, необходимым для успешного усвоения данной дисциплины - удовлетворительное усвоение программ по дисциплине «Информационные модели управления» в полном объеме.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Организационное проектирование»

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

Коды компетенции	Наименование компетенции	Структурные элементы компетенции (в результате освоения дисциплины обучающийся должен знать, уметь, владеть)
1	2	3
ПК-2	Владение основами информационно-аналитической деятельности и способностью применять их в профессиональной сфере	Знать: классификацию организационных структур и их общие свойства; концепции и методы управления персоналом организации; методологические основы организации проектирования систем управления; принципы планирования и организации проектных работ; стадии оргпроектирования и этапы проектных работ; методы организационного развития управленческих систем; методы исследования и анализа систем управления организационными структурами.
		Уметь: применять в практической деятельности навыки системного подхода в оргпроектировании систем управления, методы анализа и оценки эффективности функционирования управленческих систем.
		Владеть: законодательной и нормативно-методической базой документационного обеспечения управления и архивного дела, ориентироваться в правовой базе смежных областей; методами оптимизации документопотоков; методами проведения анализа организации документационного обеспечения управления и архивного хранения документов в конкретной организации.
ПСК-2	Владение методами оптимизации документопотоков	Знать: принципы и методы упорядочения состава документов и информационных показателей
		Уметь: применять методы оптимизации документопотоков при исследовании объектов в профессиональной деятельности
		Владеть: методами оптимизации документопотоков и проведения анализа организации документационного обеспечения управления и архивного хранения документов в конкретной организации

4. Структура и содержание дисциплины «Организационное проектирование»

4.1. Структура дисциплины «Организационное проектирование»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5зачетных единиц, 180 часов.

№ п/п	Наименование разделов и тем дисциплины (модуля)	Семестр	Недели семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)									Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра)							
				Аудиторная работа				Самостоятельная работа					Собеседование	Коллоквиум	Проверка тестов	Проверка контролн. работ	Проверка реферата	Проверка эссе и иных творческих работ	курсовая работа	др.
				Всего	Лекция	Практические занятия	Лабораторные занятия	Всего	Подготовка к аудиторным занятиям	Реферат, эссе и др.	Курсовая работа (проект)	Подготовка к экзамену								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1.	Раздел 1. Введение. Предмет, содержание и задачи курса	7																	*	
1.1.	Тема 1.1. Предмет, задачи, содержание и методика изучения курса, его роль в подготовке специалистов, связь с другими учебными дисциплинами.	7	1	4	4			8	4		4	4	2							
1.2.	Тема 1.2. Теоретические и методические основы организационного развития и организационного проектирования систем управления.	7	3	4	4			8	4		4	4	3							
2.	Раздел 2. Проектирование организационной структуры фирмы																			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
2.1.	Тема 2.1. Анализ и формирование организационных структур управления.	7	5	10	4		6	8	4		4	4	5							
2.2.	Тема 2.2. Модели комплексного организационного проектирования	7	7	10	4		6	8	4		4	4	7							
2.3.	Тема 2.3. Этапы организационного проектирования.	7	9	10	4		6	8	4		4	4	9							
2.4.	Тема 2.4. Проектирование подсистем управления.	7	11	10	4		6	8	4		4	4	11							
3.	Раздел 3. Концепция реформирования фирмы	7																		
3.1	Тема 3.1. Сущность концепции реформирования фирмы	7	13	4	4			8	4		4	4	13							
3.2	Тема 3.2. Структура первоочередных задач при реформировании фирмы.	7	15	10	4		6	8	4		4	4	15							
3.3	Тема 3.3. Этапы реорганизации фирмы.	7	17	10	4		6	8	4		4	4	17							
	<i>Подготовка к экзамену</i>											36								
	Общая трудоемкость, в часах			72	36		36	72	36		36	36	Промежуточная аттестация							
													Форма	Семестр						
													Зачет							
													Экзамен	7						

4.2. Содержание дисциплины «Организационное проектирование»

Раздел 1. Введение. Предмет, содержание и задачи курса

1.1. Предмет, задачи, содержание и методика изучения курса, его роль в подготовке специалистов, связь с другими учебными дисциплинами. Задачи, функции и структура организационного проектирования

1.2. Теоретические и методические основы организационного развития и организационного проектирования систем управления. Организационное проектирование в системе наук. Управленческие отношения и понятие организационного управления. Системный подход как общеметодический принцип исследования систем управления. Эволюция взглядов на сущность и структуру организации. Интеграция новых концепций в теории и практике менеджмента

Раздел 2. Проектирование организационной структуры фирмы

2.1. Анализ и формирование организационных структур управления. Значение и задачи организационного проектирования. Основные методологические принципы организационного проектирования. Процесс формирования организационной структуры. Методы проектирования структур. Оценка эффективности организационных проектов. Корректировка организационных структур.

2.2. Модели комплексного организационного проектирования.

Эволюция и характеристика типов организационной структуры фирмы. Цели и критерии эффективности организационных преобразований. Управленческое обследование: логика и содержание работ. Этапы проектирования структур управления. Параметры, определяющие выбор типа организационной структуры. Диагностика и изменение существующей организационной структуры фирмы. Методические основы формирования структурных подразделений. Логическая модель управления фирмой: формирование информационных потоков.

2.3. Этапы организационного проектирования.

Этап подготовки. Этап сбора информации и определения проблем. Этап выработки общего и полного понимания решаемых проблем. Организационно-техническое проектирование. Социальное проектирование. Этап преобразований. Организационное планирование.

2.4. Проектирование подсистем управления.

Технологическая подсистема управления. Информационная подсистема управления. Нормативная подсистема управления.

Раздел 3. Концепция реформирования фирмы

3.1. Сущность концепции реформирования фирмы.

3.2. Структура первоочередных задач при реформировании фирмы.

3.3. Этапы реорганизации фирмы. Методы управления на разных этапах реорганизации фирмы.

4.3. Перечень и содержание лабораторных занятий

№ п/п	№ разделов	Наименование лабораторных работ	Кол.ч
1	2.1.	Методы управления персоналом организационной структуры	6
2	2.2.	Организационные структуры системы управления персоналом предприятия	6
3	2.3	Построение функционально-целевой модели системы управления организацией	6
4	2.4	Построение системы управления персоналом организации методом морфологического анализа	6
5	3.2.	Расчет численности персонала предприятия нормативным методом	6
6	3.3.	Оценка затрат на организационное развитие систем управления персоналом	6

5. Образовательные технологии

5.1. Результаты освоения дисциплины «Организационное проектирование» достигаются за счет использования в процессе обучения различных образовательных технологий, направленных на формирование заявленных компетенций. В аудиторную нагрузку входят лекционные и лабораторные занятия, а также различные формы контроля. Используются активные и интерактивные формы проведения занятий.

5.2. Самостоятельная работа студентов подразумевает работу над курсовой работой, выполнение лабораторных заданий; индивидуальную работу в компьютерном классе. Она направлена на закрепление и углубление знаний, полученных в ходе аудиторных занятий.

5.3. На лабораторных занятиях изучаются методы проектирования систем управления, методы управления персоналом, приобретаются навыки расчёта численности персонала организации, навыки расчёта оценки затрат на организационное развитие системы управления персоналом организации.

5.4. В целях реализации индивидуального подхода к обучению студентов, осуществляющих учебный процесс по собственной траектории в рамках индивидуального рабочего плана, изучение данной дисциплины базируется на следующих возможностях: обеспечение внеаудиторной работы со студентами, в том числе в электронной образовательной среде с использованием соответствующего программного оборудования, дистанционных форм обучения, возможностей интернет-ресурсов, индивидуальных консультаций и т.д.

**6. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов.
Оценочные средства для текущего контроля успеваемости,
промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины.
6.1. План самостоятельной работы студентов**

№ нед.	Тема	Вид самостоятельной работы	Задание	Рекомендуемая литература	Количество часов
1	Предмет, задачи, содержание и методика изучения курса, его роль в подготовке специалистов, связь с другими учебными дисциплинами.	Подготовка к аудиторным занятиям	Подготовка ответов на следующие контрольные вопросы: 1 Перечислите основные задачи организационного проектирования фирмы. 2 Какова роль организационного проектирования в подготовке документоведов? 3 Каково значение и задачи организационного проектирования?	Веснин, Владимир Рафаилович. Теория организации: учебник / В.Р. Веснин. - М. : Проспект, 2014. - 172 с. Баринов, В. А. Организационное проектирование [Текст] : учебник / В. А. Баринов ; Институт экономики и финансов Синергия. - М. : ИНФРА-М, 2016. - 384 с. : ил. Фионова, Людмила Римовна. Освоение профессиональных компетенций в сфере документационного обеспечения управления [Текст] : учебник / Л. Р. Фионова ; Пенз. гос. ун-т. - Пенза : Изд-во Пенз. гос. ун-та, 2016. - 200 с. : ил.	8
2	Теоретические и методические основы организационного развития и организационного проектирования систем управления.	Подготовка к аудиторным занятиям	Перечислите основные нормативные документы, регламентирующие развитие организационное проектирование систем управления.	Веснин, Владимир Рафаилович. Теория организации: учебник / В.Р. Веснин. - М. : Проспект, 2014. - 172 с. Баринов, В. А. Организационное проектирование [Текст] : учебник /	8

				<p>В. А. Баринов ; Институт экономики и финансов Синергия. - М. : ИНФРА-М, 2016. - 384 с. : ил.</p> <p>Фионова, Людмила Римовна. Организация и технология документационног о обеспечения управления : конспект лекций / Л. Р. Фионова ; Пенз. гос. ун-т. - Пенза : Изд-во Пенз. гос. ун-та, 2008. - 156 с.,</p>	
3	Анализ и формирование организационных структур управления.	Подготовка аудиторным занятиям	<p>к</p> <p>Подготовка ответов на следующие контрольные вопросы:</p> <p>1 Дайте понятие управленческих отношений и организационного управления.</p> <p>2 Что понимается под системным подходом?</p> <p>3 Каковы основные методологические принципы организационного проектирования?</p> <p>4 Перечислите основные параметры, определяющие выбор типа организационной структуры.</p>	<p>Веснин, Владимир Рафаилович. Теория организации: учебник / В.Р. Веснин. - М. : Проспект, 2014. - 172 с.</p> <p>Баринов, В. А. Организационное проектирование [Текст] : учебник / В. А. Баринов ; Институт экономики и финансов Синергия. - М. : ИНФРА-М, 2016. - 384 с. : ил.</p>	8
4	Модели комплексного организационного проектирования	Подготовка аудиторным занятиям	<p>к</p> <p>Подготовка ответов на следующие контрольные вопросы:</p> <p>1 Перечислите модели комплексного организационного проектирования.</p>	<p>Веснин, Владимир Рафаилович. Теория организации: учебник / В.Р. Веснин. - М. : Проспект, 2014. - 172 с.</p>	8

			<p>2 Логическая модель управления фирмой: формирование информационных потоков.</p>	<p>Баринов, В. А. Организационное проектирование [Текст] : учебник / В. А. Баринов ; Институт экономики и финансов Синергия. - М. : ИНФРА-М, 2016. - 384 с. : ил.</p> <p>Организационное проектирование систем управления/сост. Г.М. Тростянский, Ю.Ю. Фионова, Л.М. Персицкова. – Пенза: Изд-во ПГУ, 2011. – Ч.2. – 28 с</p>	
5	Этапы организационного проектирования	Подготовка к аудиторным занятиям	<p>Подготовка ответов на следующие контрольные вопросы:</p> <p>1 Перечислите основные этапы проектирования структур управления.</p> <p>2 Что включает в себя этап подготовки?</p> <p>3 Что включает в себя этап сбора информации и определения проблем?</p> <p>4 Что включает в себя этап выработки общего и полного понимания решаемых проблем?</p> <p>5 Что включает в себя этап преобразований?</p>	<p>Веснин, Владимир Рафаилович. Теория организации: учебник / В.Р. Веснин. - М. : Проспект, 2014. - 172 с.</p> <p>Баринов, В. А. Организационное проектирование [Текст] : учебник / В. А. Баринов ; Институт экономики и финансов Синергия. - М. : ИНФРА-М, 2016. - 384 с. : ил.</p> <p>Организационное проектирование систем управления/сост. Г.М. Тростянский, Ю.Ю. Фионова, Л.М. Персицкова. – Пенза: Изд-во ПГУ, 2011. – Ч.2. – 28 с</p>	8
6	Проектирование подсистем управления.	Подготовка к аудиторным занятиям	<p>Подготовка ответов на следующие контрольные вопросы:</p> <p>1 Дайте</p>	<p>Веснин, Владимир Рафаилович. Теория организации: учебник / В.Р.</p>	8

			<p>определение технологической подсистемы управления. 2 Дайте определение информационной подсистемы управления. 3 Дайте определение нормативной подсистемы управления.</p>	<p>Веснин. - М. : Проспект, 2014. - 172 с.</p> <p>Баринов, В. А. Организационное проектирование [Текст] : учебник / В. А. Баринов ; Институт экономики и финансов Синергия. - М. : ИНФРА-М, 2016. - 384 с. : ил.</p> <p>Организационное проектирование систем управления/сост. Г.М. Тростянский, Ю.Ю. Фионова, Л.М. Персицкова. – Пенза: Изд-во ПГУ, 2011. – Ч.2. – 28 с</p>	
7	Сущность концепции реформирования фирмы	Подготовка аудиторным занятиям	<p>к Подготовка ответов на следующие контрольные вопросы:</p> <p>1. Как провести диагностику существующей организационной структуры фирмы?</p> <p>2. Перечислите основные направления структурного реформирования фирмы.</p>	<p>Веснин, Владимир Рафаилович. Теория организации: учебник / В.Р. Веснин. - М. : Проспект, 2014. - 172 с.</p> <p>Баринов, В. А. Организационное проектирование [Текст] : учебник / В. А. Баринов ; Институт экономики и финансов Синергия. - М. : ИНФРА-М, 2016. - 384 с. : ил.</p> <p>Организационное проектирование систем управления/сост. Г.М. Тростянский, Ю.Ю. Фионова, Л.М. Персицкова. – Пенза: Изд-во ПГУ, 2011. – Ч.2. – 28 с</p>	8

8	Структура первоочередных задач при реформировании фирмы.	Подготовка аудиторным занятиям	<p>к</p> <p>Подготовка ответов на следующие контрольные вопросы:</p> <p>1. Какова сущность концепции реформирования фирмы?</p> <p>2. На какие исходные факторы должна опираться концепция реформирования фирмы?</p> <p>3. Какова структура первоочередных задач при реформировании фирмы?</p>	<p>Веснин, Владимир Рафаилович. Теория организации: учебник / В.Р. Веснин. - М. : Проспект, 2014. - 172 с.</p> <p>Баринов, В. А. Организационное проектирование [Текст] : учебник / В. А. Баринов ; Институт экономики и финансов Синергия. - М. : ИНФРА-М, 2016. - 384 с. : ил.</p> <p>Организационное проектирование систем управления/сост. Г.М. Тростянский, Ю.Ю. Фионова, Л.М. Персицкова. – Пенза: Изд-во ПГУ, 2011. – Ч.2. – 28 с</p>	8
---	--	--------------------------------	---	--	---

9	Этапы реорганизации фирмы.	Подготовка к аудиторным занятиям	Подготовка ответов на следующие контрольные вопросы: 1. Понятие и предпосылки реорганизации 2. Что представляет собой реорганизация предприятия? 3. Перечислите основные этапы реорганизации фирмы. 4. Перечислите основные формы и виды реорганизации 5. Перечислите основные этапы реорганизации фирмы.	Веснин, Владимир Рафаилович. Теория организации: учебник / В.Р. Веснин. - М. : Проспект, 2014. - 172 с. Баринов, В. А. Организационное проектирование [Текст] : учебник / В. А. Баринов ; Институт экономики и финансов Синергия. - М. : ИНФРА-М, 2016. - 384 с. : ил. Организационное проектирование систем управления/сост. Г.М. Тростянский, Ю.Ю. Фионова, Л.М. Персицкова. – Пенза: Изд-во ПГУ, 2011. – Ч.2. – 28 с	8
---	----------------------------	----------------------------------	--	---	---

6.2. Методические указания по организации самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа предусматривает собеседование по пройденному материалу, подготовку к защите лабораторных работ, выполнение курсовой работы по заданной тематике, подготовку к сдаче зачета и экзамена.

6.2.1. Подготовка к защите лабораторных работ предусматривает самостоятельное изучение лекционного материала и методической литературы по теме.

Защита лабораторной работы предполагает правильные и полные ответы студента на контрольные вопросы, содержащиеся в методических указания по выполнению лабораторных работ.

6.2.2. Следующий вид самостоятельной работы – выполнение курсовой работы — на типовую тему «Проектирование системы управления организационной структурой предприятия» по вариантам предприятий.

При выполнении курсовой работы студент должен выполнить последовательно следующие этапы:

- по согласованию с преподавателем выбрать конкретное предприятие;
- провести анализ организационной структуры предприятия;
- выполнить исследование основных показателей предприятия;
- выполнить синтез системы управления организационной структурой предприятия;

- смоделировать систему управления организационной структурой предприятия;
- провести сравнительный анализ полученных характеристик системы управления по отношению к типовым характеристикам и сформулировать выводы по проведенному анализу.

Курсовая работа выполняется поэтапно. Каждый этап оценивается преподавателем по бальной системе.

Максимальное значение текущего рейтинга равно 60 баллам, минимальное значение – 36 баллам.

Итоговый рейтинг проставляется при защите курсовой работы. Максимальное значение итогового рейтинга равно 40 баллам, минимальное значение – 24 баллам.

Оценка по курсовой работе, которая выставляется в зачетную ведомость и зачетную книжку, определяется по сумме текущего и итогового рейтингов.

Максимальное значение суммарного рейтинга равно 100 баллам, минимальное значение – 60 баллам.

6.2.3. Подготовка к сдаче зачета и экзамена включает в себя самостоятельное изучение лекционного материала и методической литературы по всему курсу.

6.3. Материалы для проведения текущего и промежуточного контроля знаний студентов

Контроль освоения компетенций

№ п\п	Вид контроля	Контролируемые разделы	Компетенции, компоненты которых контролируются
1	Собеседование	Предмет, задачи, содержание и методика изучения курса, его роль в подготовке специалистов, связь с другими учебными дисциплинами.	ПК-2
2	Собеседование	Теоретические и методические основы организационного развития и организационного проектирования систем управления.	ПК-2
3	Собеседование	Анализ и формирование организационных структур управления.	ПК-2, ПСК-2
4	Собеседование	Модели комплексного организационного проектирования	ПК-2, ПСК-2
5	Собеседование	Этапы организационного проектирования	ПК-2, ПСК-2
6	Собеседование	Проектирование подсистем управления.	ПК-2
7	Собеседование	Сущность концепции реформирования фирмы	ПК-2, ПСК-2
8	Собеседование	Структура первоочередных задач при реформировании фирмы.	ПК-2, ПСК-2
9	Собеседование	Этапы реорганизации фирмы.	ПК-2, ПСК-2

Типовая тема курсовой работы

Типовая тема курсовой работы — «Проектирование системы управления организационной структурой предприятия» по вариантам предприятий.

Конкретное предприятие выбирается студентом по согласованию с преподавателем.

Основные разделы пояснительной записки:

- анализ организационной структуры предприятия;
- исследование основных показателей предприятия;
- синтез системы управления организационной структурой предприятия;
- моделирование системы управления организационной структурой предприятия;
- сравнительный анализ полученных характеристик системы управления по отношению к типовым характеристикам;
- выводы по проведенному анализу.

Вопросы для собеседования

1. Что такое методы управления персоналом, и какую они играют роль в деятельности организационной структуры?
2. Перечислите административные методы управления персоналом.
3. Охарактеризуйте экономические методы управления персоналом.
4. Раскройте содержание социально-психологических методов управления персоналом.
5. Покажите взаимосвязь административных, экономических и социально-психологических методов управления персоналом.
6. Что такое организационная структура системы управления персоналом?
7. В чем сущность основных типов ОС систем управления?
8. Раскройте содержание и особенности элементарной, линейной, функциональной и матричной ОС управления персоналом.
9. Назовите факторы, от которых зависит выбор той или иной ОС управления персоналом.
10. Приведите пример ОС системы управления какого-либо предприятия.
11. Дайте характеристику основных целей организации.
12. Раскройте содержание «дерева целей» системы управления персоналом организации.
13. Какие цели ставит администрация организации, нанимая работника?
14. Какие цели ставит работник, нанимаясь на работу в организацию?
15. В чем заключается сущность экономических целей управления?
16. В чем заключается сущность социальных целей управления?
17. В чем состоит суть системного подхода при построении систем управления персоналом?
18. Что такое параметрический метод построения, и какие задачи решаются посредством этого метода?
19. Что такое корреляционный и регрессионный анализы?
20. В чем состоит суть нормативного метода построения систем управления?
21. Что такое морфологический анализ?

22. В чем состоит суть метода аналогий?
23. Какие нормативные параметры используются для расчета численности персонала предприятия?
24. В чем состоит суть норматива «нормы времени»?
25. На каком принципе основан норматив «нормы выработки»?
26. Что положено в основу норматива «нормы обслуживания», «нормы времени обслуживания»?
27. Какие принципы положены в основу норматива «нормы численности»?

Примерный перечень вопросов к экзамену

1. Управленческие отношения и понятие организационного управления.
2. Системный подход как общеметодический принцип исследования систем управления.
3. Эволюция взглядов на сущность и структуру организации.
4. Интеграция новых концепций в теории и практике менеджмента
5. Значение и задачи организационного проектирования.
6. Основные методологические принципы организационного проектирования.
7. Процесс формирования организационной структуры.
8. Методы проектирования структур.
9. Оценка эффективности организационных проектов.
10. Корректировка организационных структур.
11. Характеристика типов организационной структуры фирмы.
12. Цели и критерии эффективности организационных преобразований.
13. Управленческое обследование: логика и содержание работ.
14. Модели комплексного организационного проектирования.
15. Этапы проектирования структур управления.
16. Параметры, определяющие выбор типа организационной структуры.
17. Диагностика и изменение существующей организационной структуры фирмы.
18. Методические основы формирования структурных подразделений.
19. Логическая модель управления фирмой: формирование информационных потоков.
20. Этапы организационного проектирования. Этап подготовки.
21. Этапы организационного проектирования. Этап сбора информации и определения проблем.
22. Этапы организационного проектирования. Этап выработки общего и полного понимания решаемых проблем.
23. Этапы организационного проектирования. Этап преобразований.
24. Организационно-техническое проектирование. Социальное проектирование.
25. Организационное планирование.
26. Технологическая подсистема управления.
27. Информационная подсистема управления.
28. Нормативная подсистема управления.
29. Сущность концепции реформирования фирмы.
30. Структура первоочередных задач при реформировании фирмы.
31. Этапы реорганизации фирмы и методы управления на разных этапах реорганизации фирмы.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины «Организационное проектирование»

а) основная литература:

1. Веснин, Владимир Рафаилович. Теория организации: учебник / В.Р. Веснин. - М. : Проспект, 2014. - 172 с.

http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?P21DBN=KATL&I21DBN=KATL_PRINT&S21FMT=fullw_print&C21COM=F&Z21MFN=16417

2. Баринов, В. А. Организационное проектирование [Текст] : учебник / В. А. Баринов ; Институт экономики и финансов Синергия. - М. : ИНФРА-М, 2016. - 384 с. : ил.

http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?P21DBN=KATL&I21DBN=KATL_PRINT&S21FMT=fullw_print&C21COM=F&Z21MFN=18220

3. Фионова, Людмила Римовна. Организация и технология документационного обеспечения управления : конспект лекций / Л. Р. Фионова ; Пенз. гос. ун-т. - Пенза : Изд-во Пенз. гос. ун-та, 2008. - 156 с., 41 экз. Библиотека ПГУ.

http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?P21DBN=KATL&I21DBN=KATL_PRINT&S21FMT=fullw_print&C21COM=F&Z21MFN=9721

б) дополнительная литература:

4. Организация производства и управление предприятием: Учебник / О.Г. Туровец, В.Б. Родионов и др.; Под ред. О.Г. Туровеца - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 506 с.

<http://znanium.com/bookread2.php?book=472411>

5. Фионова, Людмила Римовна. Освоение профессиональных компетенций в сфере документационного обеспечения управления [Текст] : учебник / Л. Р. Фионова ; Пенз. гос. ун-т. - Пенза : Изд-во Пенз. гос. ун-та, 2016. - 200 с. : ил.

http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?C21COM=S&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21FMT=fullweb&S21ALL=%28%3C.%3EK%3D%D0%9E%D0%A1%D0%92%D0%9E%D0%95%D0%9D%D0%98%3C.%3E%2A%3C.%3EK%3D%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%A4%D0%95%D0%A1%D0%A1%D0%98%D0%9E%D0%9D%D0%90%D0%9B%D0%AC%D0%9D%3C.%3E%2A%3C.%3EK%3D%D0%9A%D0%9E%D0%9C%D0%9F%D0%95%D0%A2%D0%95%D0%9D%D0%A6%D0%98%3C.%3E%2A%3C.%3EK%3D%D0%A1%D0%A4%D0%95%D0%A0%3C.%3E%2A%3C.%3EK%3D%D0%94%D0%9E%D0%9A%D0%A3%D0%9C%D0%95%D0%9D%D0%A2%D0%90%D0%A6%D0%98%D0%9E%D0%9D%D0%9D%3C.%3E%2A%3C.%3EK%3D%D0%9E%D0%91%D0%95%D0%A1%D0%9F%D0%95%D0%A7%D0%95%D0%9D%D0%98%3C.%3E%2A%3C.%3EK%3D%D0%A3%D0%9F%D0%A0%D0%90%D0%92%D0%9B%D0%95%D0%9D%D0%98%3C.%3E%29&FT_REQUEST=&FT_PREFIX=&Z21ID=&S21STN=1&S21REF=1&S21CNR=20

6. Организационное проектирование систем управления/сост. Г.М. Тростянский, Ю.Ю. Фионова, Л.М. Персицкова. – Пенза: Изд-во ПГУ, 2011. – Ч.2. – 28 с. – 50 экз.

http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?P21DBN=KATL&I21DBN=KATL_PRINT&S21FMT=fullw_print&C21COM=F&Z21MFN=13757

в) программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

- Офисный пакет приложений Office;
- Internet Explorer, Mozilla Firefox, Google Chrome.
- СПС «Консультант Плюс».

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины «Организационное проектирование»

Компьютерный класс, подключенный к Интернету. Все компьютеры должны быть связаны между собой в единую внутреннюю сеть и оснащены специализированным программным обеспечением.

Рабочая программа дисциплины «Организационное проектирование» составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО с учетом рекомендаций ПрООП по направлению подготовки 46.03.02 «Документоведение и архивоведение».

Программу составил:

Г. Надеева Н.Н., доцент кафедры ИвОУП.



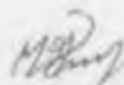
Настоящая программа не может быть воспроизведена ни в какой форме без предварительного письменного разрешения кафедры-разработчика программы.

Программа одобрена на заседании кафедры «Информационное обеспечение управления и производства»

Протокол № 4

от «20» сентября 2015 года

Зам. зав. кафедрой ИвОУП



Ю.Г. Кирюхин

Программа одобрена методической комиссией факультета ВТ

Протокол № 5

от «15» сентября 2015 года

Председатель методической комиссии факультета ВТ



Н.Н. Кошов

Сведения о переутверждении программы на очередной учебный год и регистрации изменений

Учебный год	Решение кафедры (№ протокола, дата, подпись зав.)	Внесенные изменения	Номера листов (страниц)		
			замененных	новых	аннулированных
2018 - 2019	УТВ. дек. И.И.И. Пр. №1 от 03.05.2018 Зам. зав. каф. И.И.И.				