

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ



УТВЕРЖДАЮ

Декан ФЭиУ

Володин В.М.

(фамилия, инициалы)

(подпись)

« 29 » 06 2016 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

**Б 1.2.15 «Экономика и управление
производительностью труда»**

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки Финансовый менеджмент

Квалификация выпускника - бакалавр

Форма обучения очная

Пенза, 2016

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «**Экономика и управление производительностью труда**» являются формирования у обучающихся системы теоретических знаний и практических навыков, необходимых для осуществления процессов организации, нормирования и оплаты труда в организации, оценки уровня производительности труда для принятия управленческих решений и формирования финансовой политики.

Задачами дисциплины являются

- формирование у студентов знаний и навыков в сфере экономики труда и управления производительностью в организации;
- овладение базовыми понятиями экономики трудовых процессов, финансовым управлением нормированием, оплатой труда и производительностью;
- формирование прикладных навыков в области экономики труда и управления производительностью;
- обретение навыков самостоятельного и прикладного использования теоретических знаний в практической деятельности экономиста при осуществления экономических мер, направленных на организацию трудовых процессов, нормирования труда и его оплаты и управления производительностью труда..

2. Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата

Дисциплина «**Экономика и управления производительностью труда**» относится к вариативной (профильной) части цикла дисциплин, обеспечивающих экономическую, научно-поисковую, организационно-управленческую подготовку бакалавра. Дисциплина изучается в 8 семестре. Форма итогового контроля – **зачет**.

Общая нагрузка: 108 часа (**3 ЗЕТ**). Лекции: **22** часов. Практические работы: **22** часов. Самостоятельная работа и курсовая работа.

Дисциплина «**Экономика и управления производительностью труда**» логически и содержательно - методически взаимосвязана с дисциплинами: Микроэкономика, Экономика предприятия, Бизнес-планирование, Социально-экономическая статистика в системе бакалавриата.

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовностям обучающегося, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования к «входным» знаниям, умениям
<i>Экономика фирмы</i>	Свободное ориентирование в экономических категориях экономики предприятия, умение находить необходимую правовую документацию.
<i>Финансовый менеджмент</i>	Владение терминологией и категорийным аппаратом финансового менеджмента, знание основных концепций финансового менеджмента, умение анализировать микро- и макроэкономическую информацию.
<i>Основы теории статистики</i>	Владение количественными методами статистического анализа, выборочного наблюдения, построения корреляционно-регрессионных моделей, трендовых моделей.

Дисциплина «**Экономика и управления производительностью труда**» является предшествующей для дальнейшего изучения дисциплин **направления «Менеджмент»**, прохождения Итоговой государственной аттестация, написании ВКР, будущей практической деятельности.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Экономика и управления производительностью труда»

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

Коды компетенции	Наименование компетенции	Структурные элементы компетенции (в результате освоения дисциплины обучающийся должен знать, уметь, владеть)
ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Знать: - способы сбора и обработки экономической информации по экономике труда хозяйствующего субъекта.
		Уметь: - выбирать методическое обеспечение и инструментальные средства для оценки состояния мотивации трудовой деятельности; - собирать, анализировать и интерпретировать производственную (трудовую) экономическую информацию, проводить трудовой аудит.
		Владеть: - навыками сбора и обработки необходимых данных; - навыками выбора и применения инструментальных средств для обработки данных; - навыками анализа и интерпретации информации о трудовой деятельности в организации.
ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	Знать: - способы проектирования трудовых коммуникаций.
		Уметь: - выбирать методическое обеспечение и инструментальные средства для оценки трудовых конфликтов;
		Владеть: - навыками сбора и обработки необходимых данных; - навыками выбора и применения инструментальных средств для обработки данных; - навыками анализа и интерпретации информации о трудовой деятельности.
ПК-4	умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	Знать: - способы сбора и обработки экономической информации по экономике труда хозяйствующего субъекта. Уметь: - выбирать методическое обеспечение и инструментальные средства для оценки результативности трудовой деятельности и проведения качественного экономического анализа трудовых показателей; - собирать, анализировать и интерпретировать производственную (трудовую) экономическую информацию, содержащуюся в отчетности экономических субъектов и других источниках. Владеть: - навыками сбора и обработки необходимых данных; - навыками выбора и применения инструментальных средств для обработки данных;

		- навыками анализа и интерпретации информации о трудовой деятельности.
ПК-10	владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	Знать: - приемы, методы и методики экономического анализа производительности труда в организации и показателей по труду, методы и способы организации трудового процесса позволяющие решать различные управленческие задачи, требующие организационного и финансового обоснования, а также оценивать степень достоверности представленной информации.
		Уметь: - собирать и обрабатывать данные для решения производственных, трудовых экономических задач в интересах пользователей финансово-хозяйственной отчетности; - выбирать методическое обеспечение и инструментальные средства для проведения качественного экономического анализа; - собирать, анализировать и интерпретировать информацию о трудовой и производственно-хозяйственной деятельности, содержащуюся в отчетности экономических субъектов и других источниках.
		Владеть: - навыками выбора и применения инструментальных средств для обработки данных; - навыками анализа и интерпретации экономической информации, содержащейся в различных источниках; - навыками использования современных технических средств и технологий при проведении анализа трудовых показателей; - навыками интерпретации полученных в процессе анализа результатов трудовой деятельности и формулирования выводов и рекомендаций в целях принятия соответствующих управленческих решений.

4.1. Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц, 108 часов, зачет 8 семестр.

№ п/п	Наименование разделов и тем дисциплины «Экономика и управление производительностью в организации»	Семестр	Недели семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах в неделю)								Формы текущего контроля успеваемости по неделям семестра					
				Аудиторная работа			Самостоятельная работа					Собеседование	Проверка тестов	Проверка кон-	Проверка реферата	Проверка эссе и творческих работ	курсовая работа
				Всего	Лекция	Практические занятия	Всего	Подготовка к аудиторным занятиям	Реферат, эссе и др.	Курсовая работа	Подготовка к зачету						
.	<i>Социально-экономическая сущность экономики и организации труда. Показатели эффективности труда</i>	8	1	4	2	2	5	2		3		1					1
2	<i>Трудовые ресурсы и трудовой потенциал организации</i>	8	2	4	2	2	5	2		3		2					2
3	<i>Экономика трудовой деятельности. Экономическое содержание трудовых ресурсов организации.</i>	8	3	4	2	2	5	2		3		3					3
4	<i>Экономика и нормирования труда работников</i>	8	4	4	2	2	5	2		3		4					4
5	<i>Экономические аспекты стимулирования и мотивации эффективной работы персонала</i>	8	5	4	2	2	5	2		3		5					5
6.	<i>Эффективность трудовой деятельности. Учет и анализ затрат на рабочую силу.</i>	8	6	4	2	2	5	2		3		6					6
7	<i>Методы оценки и измерения произ-</i>	8	7	4	2	2	5	2		3		6					7

	<i>водительности труда</i>																
8	<i>Реструктуризация системы экономики и управления трудом в организации</i>	8	8	4	2	2	5	2		3		8					8
9	<i>Организация экономики труда на основе системы сбалансированных показателей</i>	8	9	4	2	2	5	2		3		9					9
10	Проблемы, направления совершенствования и инновации в экономике труда и управлении производительностью.	8	10-	4	2	2	5	2		3		10	8				10
11	Итоговые занятия	8	11	4	2	2	10	4		6		11					11
	<i>Курсовая работа</i>							22		33							
	<i>Подготовка к зачету</i>										9						
	Общая трудоемкость, в часах			44	22	22	64	22		33	9						

4.2. Содержание дисциплины

4.2. Содержание дисциплины

Наименование разделов и тем дисциплины

Тема 1 Социально-экономическая сущность экономики и эффективности труда. Показатели эффективности труда.

Труд как социально-экономическая категория экономической науки РФ и международной практики. Актуальные проблемы экономики труда и трудовых отношений. Интенсивность труда и факторы, ее определяющие. Система показателей измерения производительности факторов производства.

Тема 2. Трудовые ресурсы, трудовой и производственный потенциал организации

Человеческий капитал. Система образования и ее эффективность. Формирование и использование трудовых ресурсов. Показатели трудового потенциала. Классификация персонала организации. Использование социально-экономических показателей организации и контроль стейкхолдеров.

Тема 3. Экономика трудовой деятельности. Экономическое содержание трудовых ресурсов организации. Характеристика экономического содержания труда. Экономические элементы трудовой деятельности. Трудовые функции. Обогащение труда.

Тема 4. Экономика и нормирования труда работников. Экономическая сущность организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация и рационализация трудовых процессов. Организация, обслуживание рабочего места. Условия, режимы труда и отдыха. Изучение затрат рабочего времени. Методы исследования затрат рабочего времени и нормирования труда.

Тема 5. Экономические аспекты стимулирования и мотивации эффективной работы персонала. Экономическая сущность трудового вознаграждения. Принципы формирования систем трудового вознаграждения. Определение величины трудового вознаграждения. Формирование фонда заработной платы. Факторы дифференциации трудового вознаграждения и доходов работников. Виды структура и источники доходов персонала. Государственное регулирование доходов населения.

Тема 6. Эффективность трудовой деятельности. Учет и анализ затрат на рабочую силу.

Учет и анализ затрат на рабочую силу. Показатели результативности работы организации. Факторы, влияющие на результаты труда работника. Показатели результативности труда. Аудит социально-трудовой сферы.

Тема 7. Методы оценки и измерения производительности труда. Нормативный метод измерения производительности. Многофакторная модель измерения производительности. Многокритериальный метод измерения результативности/производительности. Обобщающие методы и суррогатные подходы к измерению производительности. Контроль производительности и ее повышение. Методы улучшения мотивации и повышения результативности.

Тема 8. Реструктуризация системы экономики и организации труда в организации.

Антикризисное управление трудом. Трудовой потенциал предприятия в системе стратегического управления. Проблемы реструктуризации системы управления трудом. Структурные факторы динамики системы занятости на предприятии. Оценка мероприятий по реструктуризации. Социальные проблемы реструктуризации. Выработка социальной политики организации

Тема 9. Организация экономики труда на основе системы сбалансированных показателей. Система сбалансированных показателей Нортон и Каплана. Особенности ее использования на российских предприятиях.

Тема 10. Проблемы, направления совершенствования и инновации в экономике труда и управлении производительностью.

5. Образовательные технологии

При освоении дисциплины предусмотрены образовательные технологии:

Тема	Форма проведения занятия		
	Лекция	Практика	Внеаудиторная работа
Тема 1. Социально-экономическая сущность экономики и организации труда. Показатели эффективности труда	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Практические занятия с использованием мультимедийных технологий: доклад на заданную тему с презентацией отчета, обсуждение в малых группах	Учебно-исследовательские и научно-исследовательские работы; Выполнение курсовой работы на тему «Модель экономики и организации труда персонала, ориентированная на повышение производительности труда в организации»
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал организации	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Решение профессиональных задач	
Тема 3. Экономика трудовой деятельности. Экономическое содержание трудовых ресурсов.	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Практические занятия с использованием мультимедийных технологий: доклад на заданную тему с презентацией отчета, обсуждение в малых группах	
Тема 4. Экономика организации и нормирования труда.	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Практические занятия с использованием мультимедийных технологий: доклад на заданную тему с презентацией отчета, обсуждение в малых группах	
Тема 5. Экономические аспекты стимулирования и мотивации эффективной работы персонала.	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Практические занятия с использованием мультимедийных технологий: доклад на заданную тему с презентацией отчета, обсуждение в малых группах	
Тема 6. Эффективность трудовой деятельности. Учет и анализ затрат на рабочую силу.	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Практические занятия с использованием мультимедийных технологий: доклад на заданную тему с презентацией отчета, обсуждение в малых группах	
Тема 7. Методы оценки и измерения производительности труда	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Практические занятия с использованием мультимедийных технологий: доклад на заданную тему с презентацией отчета, обсуждение в малых группах	
Тема 8. Реструктуризация системы занятости на предприятии	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Решение профессиональных задач Метод кейсов (решение деловых ситуаций), представление результатов	
Тема 9. Организация экономики труда на основе системы сбалансированных показателей	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Решение профессиональных задач. Метод кейсов (решение деловых ситуаций), представление результатов	
Тема 10. Проблемы, направления совершенствования и инновации в экономике труда и управлении производительностью.	Проведение «круглого стола», подведение итогов самостоятельной работы и дисциплины в целом.	Подведение итогов изучения дисциплины. Оценка остаточных знаний с использованием тестирования.	

Занятия, проводимые в интерактивных формах, с использованием интерактивных технологий, составляют более 30% аудиторных занятий.

**6. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы магистрантов.
Оценочные средства для текущего контроля успеваемости,
промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины.**

6.1. План самостоятельной работы магистрантов

№ нед	Тема	Вид самостоятельной работы	Задание	Рекомендуемая литература	Количество часов
Раздел 1. Экономика труда и социально-трудовые отношения					
1	Тема 1. Социально-экономическая сущность экономики труда. Показатели эффективности труда	Работа с литературой	Показатели труда и их оценка.	П.7	5
2	Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал организации	Работа с литературой.	Выбор темы теоретической части курсовой работы	П.7	5
3	Тема 3. Экономика трудовой деятельности . Экономическая сущность труда.	Работа с литературой.	Формирование содержания курсовой работы, подбор литературы.	П.7	5
Раздел 2. Экономика трудовой деятельности					
4	Тема 4. Экономика организации и нормирования труда	Работа с литературой	Модуль нормирования трудовых процессов. В составе материалов курсовой работы	П.7	5
5	Тема 5. Экономические аспекты стимулирования и мотивации эффективной работы персонала.	Работа с литературой.	Формирование исходных данных к практическим заданиям (курсовой работы).	П.7	5
6	Тема 6.. Эффективность трудовой деятельности. Учет и анализ затрат на рабочую силу.	Работа с литературой.	Оплаты труда работников организации. Формы и системы оплаты труда. Доход работника предприятия..- блок модели курсовой работы .	П.7	5
7	Тема 7. Методы оценки и измерения производительности труда	Работа с литературой.	Оценка затрат на рабочую силу. Оценка затрат на персонал – блок курсовой работы	П.7	5
8	Тема 8. Реструктуризация системы занятости на предприятии	Работа с литературой.	Оценка и измерение производительности труда – блок курсовой работы	П.7	5
9	Тема 9. Организация экономики труда на основе системы сбалансированных показателей	Работа с литературой.	Разработка предложений по совершенствованию организации труда на предприятии (раздел курсовой работы)	П.7	5
10	Проблемы, направления совершенствования и инновации в экономике труда и управлении производительностью	Работа с литературой.	Подготовить сообщение для выступления на занятии (конференция по итогам курсовой работы)	П.7	10

6.2. Методические указания по организации самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа студентов является одним из основных видов познавательной деятельности, направленной на более глубокое и разностороннее изучение материалов учебного курса. Основная часть времени, предусмотренного для самостоятельной работы магистрантов по данному курсу, отводится на подготовку к практическим занятиям, текущему тестированию, контрольной работе и промежуточной аттестации (зачету). Студенты должны прочитать рекомендованные преподавателем учебные материалы.

Результаты выполнения самостоятельной работы представляются студентами во время аудиторных занятий, проверяются и оцениваются преподавателем в ходе текущих контролей, отчетов по практическим занятиям, контролей в соответствии с рейтинговой системой оценки и учета успеваемости, учебным планом (расписанием занятий, зачетно- экзаменационной сессии).

В целом самостоятельная работа студентов при изучении курса, независимо от формы обучения, представляет собой выполнение в течение семестра курсовой работы по теме «:Модель экономики и организации труда персонала, ориентированная на повышение производительности труда в организации». Курсовая работа включает:

- Теоретический вопрос в реферативной форме по одной из предложенных в ФОС теме;
- Разработка предложений по совершенствованию организации труда по конкретному рабочему месту или подразделению.

Обоснование экономической целесообразности предложений по модернизации модели экономики и организации труда хозяйствующего субъекта.

6.3. Материалы для проведения текущего и промежуточного контроля знаний магистрантов

Контроль освоения компетенций

№ п/п	Вид контроля	Контролируемые темы	Компетенции, компоненты которых контролируются
1	Собеседование	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7,8,9,10	ПК-1,2,4,10
2	Курсовая работа	Все темы	ПК-1,2,4,10
3	Зачет, тестирование	Все темы	ПК-1,2,4,10

Демонстрационный вариант теста к зачету по дисциплине

"Экономика и управление производительностью труда "

1. Сущность понятия "труд"

1) Труд - любая целеориентированная деятельность человека, требующая от него затрат мысли, усилий, энергии и времени, вне зависимости от области приложения и результата этих затрат, формы и способов организации работы.

2) Труд - все умственные и физические затраты, совершаемые людьми в процессе производства.

3) Труд - осознанная целенаправленная, энергозатратная деятельность в процессе производства товаров и услуг.

2. Организация труда - это...

1) Целенаправленное воздействие на людей в процессе их трудовой деятельности для наиболее экономичного использования всех видов ресурсов.

2) Процесс обеспечения производства всеми видами ресурсов с целью достижения оптимальных результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

3) Основанное на достижениях науки, соединение техники и людей в единый производственный процесс, обеспечивающий эффективное использование всех видов ресурсов и способствующее сохранению здоровья человека в процессе труда.

4) Научно обоснованный процесс подбора, подготовки, расстановки и переподготовки персонала предприятия с целью эффективного использования направляемых на потребление

средств.

3. Какие процессы относятся к области организации труда?

- 1) Финансово-хозяйственная деятельность.
- 2) Нормирование труда.
- 3) Организация стимулирования труда.
- 4) Планирование экономического и социального развития предприятия.
- 5) Материально-техническое снабжение.

4. К социальным показателям условий труда и быта относятся:

- 1) Удельный вес ручного труда
- 2) Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями.
- 3) Фондовооруженность труда.
- 4) Энерговооруженность труда.
- 5) уровень травматизма.

5. Эффективность труда определяется:

- 1) $\frac{Д}{Т}$. $\frac{Д}{Т}$ - доход, полученный от реализации продукции,
Т - затраты труда
- 2) $\frac{Д-СП}{СП}$ - $\frac{Д-СП}{СП}$ - средства, израсходованные на потребление,
СП
- 3) $\frac{Д}{СП}$
- 4) $\frac{Д-ФОТ}{ФОТ}$ $\frac{Д-ФОТ}{ФОТ}$ - фонд оплаты труда
ФОТ

6. Продуктивность труда - это...

- 1) Отношение объема продукции (услуг) за определенный период времени к среднегодовой производственной мощности
- 2) Количество отработанных человеко-часов в единицу времени.
- 3) Отношение объема продукции (услуг) к затратам труда
- 4) Отношение объема продукции (услуг) за определенный период времени к затратам труда, соответствующим данному объему продукции.

7. Режим труда и отдыха включает:

- 1) Количество рабочих и нерабочих дней
- 2) Время начала и окончания работы
- 3) Порядок чередования и продолжительность рабочих смен.
- 4) Начало и продолжительность рабочего перерыва

8. Технически обоснованная норма времени должна предусматривать

- 1) Техническое обоснование
- 2) Экономическое обоснование
- 3) Психофизиологическое обоснование
- 4) Коллективное обсуждение
- 5) Установление на принципах единоначалия.

9. Хронометраж - это

- 1) Способ получения средних данных о фактической загрузке работников и оборудования на основе коротких, внезапных и нерегулярных наблюдений, в процессе которых фиксируются количество наблюдаемых моментов
- 2) Наблюдение, проводимое самим работником, в ходе которого фиксируются потери рабочего времени.
- 3) Метод изучения затрат рабочего времени, в ходе которого фиксируются все без исключения затраты времени в течение одной или нескольких смен.

10. Необходимый ассортимент и объем работ, которые должны быть выполнены од-

ним работником или бригадой - это...

- 1) Нормированное задание.
- 2) Норма выработки.
- 3) Норма длительности.
- 4) Норма времени.

11. К проблемам, связанным с нормированием труда специалистов относятся:

- 1) Отсутствие заинтересованности руководителей
- 2) Слабая заинтересованность исполнителей.
- 3) Невозможность точного измерения работы, связанной с анализом и принятием решений.

12. Методы нормирования подразделяются на

- 1) Аналитически-исследовательские
- 2) Аналитически расчетные
- 3) Математико-статистические
- 4) Опытно-статистические

13. Результатом фотографии трудового процесса методом моментальных наблюдений

- 1) Затраты времени исполнителя по категориям
- 2) Продолжительность работ по группам исполнителей с учетом количества и качества производственной продукции.
- 3) Повторения различных категорий затрат, на основе которых устанавливают их удельный вес и абсолютную величину.
- 4) Экономические показатели деятельности подразделения, работающего на единый наряд.

14. Нормативная численность служащих, рассчитанная на основе многофакторного анализа, предполагает

- 1) Определение норм времени и норм выработки по нормативным таблицам.
- 2) Использование данных групповых фотографий рабочего времени.
- 3) Установление факторов, влияющих на численность персонала по каждой функции управления с последующим исследованием их влияния на норматив численности.

15. Общая расчетная формула штучного времени (Тш) имеет вид

- 1) $T_{ш} = T_o + T_v$
- 2) $T_{ш} = T_o + T_v + T_{об} + T_{прт} + T_{отд}$
- 3) $T_{ш} = T_o + T_v + T_{обс} + T_{отд}$
- 4) $T_{ш} = T_o + T_v + T_{отд}$

Где T_o основное время, T_v - вспомогательное время, $T_{обс}$ - время обслуживания рабочего места, $T_{отд}$ - время на отдых и личные надобности, $T_{прт}$ - время перерывов, обусловленных технологией и организацией производственного процесса.

16. Какое из приведенных определений соответствует понятию "рабочее место"?

- 1) Самостоятельная производственно-хозяйственная единица, выполняющая отдельные фазы производственного процесса
- 2) Часть производственной площади, закрепленной за исполнителем, рассчитанная на выполнение определенных
- 3) Совокупность функций, поручаемых для выполнения одному работнику

17. Основными отличиями системы формирования доходов в рыночной экономике являются:

- 1) Возможность получения доходов не только от труда, но и от собственности
- 2) Централизованное установление тарифной системы оплаты труда предприятий
- 3) Государственное регулирование минимума заработной платы
- 4) Государственный контроль за условиями труда

18. Доход сотрудника предприятия включает следующие элементы

- 1) премии .
- 2) надбавки
- 3) доплаты и компенсации
- 4) пенсии
- 5) оплата .по тарифным ставкам и окладам

19. При заключении коллективных договоров в основе построения тарифной системы прежде всего фиксируется

- 1) Наименьший тарифный коэффициент
- 2) Минимальная тарифная ставка
- 3) Максимальный размер премии
- 4) Средний уровень надбавок за конечные результаты труда

20. Для единой тарифной сетки (ЕТС) хозрасчетных предприятий (организаций) характерно

- 1) охват единой тарифной шкалой всех категорий работников
- 2) Группировка профессий рабочих и должностей служащих по принципу общности выполняемых работ
- 3) Тарификация профессий рабочих и должностей служащих по признаку сложности выполняемых работ
- 4) Минимальная тарифная ставка и тарифные коэффициенты устанавливаются решением правительства РФ

21. При определении минимальной тарифной ставки необходимы данные:

- 1) Средняя заработная плата рабочих предприятия
- 2) Удельный вес тарифа в заработной плате
- 3) Средний тарифный разряд рабочих и соответствующий ему тарифный коэффициент
- 4) Минимальный размер надбавок
- 5) Минимальный размер премии

22. Условиями целесообразности коллективной формы организации и оплаты труда являются

- 1) Стабильные темпы роста производства
- 2) Высокая степень автоматизации труда
- 3) Объединение работников в трудовой коллектив, обусловлено производственным процессом
- 4) Конечные результаты производства являются продуктом совместного труда
- 5) Массовый и крупносерийный тип производства

23. При коллективной форме организации труда зарплата отдельным исполнителям начисляется с учетом

- 1) планового фонда рабочего времени
- 2) квалификации работников
- 3) фактически отработанного времени
- 4) коэффициента использования оборудования

24. Составными элементами тарифной системы предприятия являются

- 1) тарифные ставки (оклады)
- 2) тарифно-квалификационные справочники
- 3) фонды оплаты труда
- 4) тарифные сетки
- 5) положение о премировании

25. Выбор системы оплаты труда на предприятии

- 1) Зависит от отраслевой принадлежности
- 2) регулируется государственными органами

- 3) является прерогативой работодателя
- 4) Устанавливается в ходе переговоров между работодателями и профсоюзом

26. Принцип "гибкой" заработной платы предполагает формирование заработка работника в зависимости от

- 1) индивидуальных качеств и заслуг работника
- 2) использования стандартного компенсационного пакета
- 3) квалификации и условий труда
- 4) результатов деятельности предприятия

27. Аналитический метод расчета нормативного фонда оплаты труда основан

- 1) На минимальной месячной нормативной зарплате и среднесписочной численности работников
- 2) На базовом фонде оплаты труда и приросте объема продукции у
- 3) На нормативах зарплатоемкости и трудоемкости продукции (работ)
- 4) На использовании модели многофакторной зависимости средств потребления от различных технических факторов

28. В фонде оплаты труда выделяют нормативный фонд (Фн) и поощрительный фонд (Фп), которые определяются

- 1) $\Phi_n = \Phi_t$; $\Phi_p = \Phi_{дк} + \Phi_{нб} + \Phi_{пр}$
- 2) $\Phi_n = \Phi_t + \Phi_{дк}$; $\Phi_p = \Phi_{нб} + \Phi_{пр}$
- 3) $\Phi_n = \Phi_t + \Phi_{дк} + \Phi_{нб}$; $\Phi_p = \Phi_{пр}$

где Φ_t - фонд оплаты по тарифным ставкам; $\Phi_{дк}$ - фонд доплат за условия труда и компенсации роста цен, $\Phi_{нб}$ - фонд надбав

Промежуточная аттестация организуется путем тестирования обучаемых по 20 вопросам, формируемых случайным образом из текущей базы тестов.

Курсовая работа выполняется по теме «Модель экономики и организации труда персонала, ориентированная на повышение производительности труда в организации». Курсовая работа включает:

- Теоретический вопрос в реферативной форме по одной из предложенных в ФОС теме;
- Разработка предложений по совершенствованию организации труда по конкретному рабочему месту или подразделению.
Обоснование экономической целесообразности предложений по модернизации модели экономики и организации труда хозяйствующего субъекта.

Вопросы к теоретическому разделу курсовой работы

1. Сущность и содержание экономики труда.
2. Труд как объект междисциплинарного анализа.
3. Производительность труда и его эффективность.
4. Интенсивность труда и факторы ее определения. Качество трудовой жизни
5. Формирование трудового потенциала предприятия.
6. Регулирование рабочего времени.
7. Гибкость системы управления трудом.
8. Экономическая сущность и проблемы организации трудового вознаграждения.
9. Основные формы трудового вознаграждения .
10. Неденежные формы трудового вознаграждения.
11. Формирование фонда заработной платы.
12. Виды, структура и источники дохода работника.
13. Государственное регулирование доходов населения .
14. Управление трудовыми ресурсами организации в условиях кризиса.
15. Трудовой потенциал предприятия в системе стратегического управления.
16. Социальные проблемы реструктуризации.
17. Сущность реинжиниринга. Человеческие ресурсы как объект реинжиниринга.
18. Состав и методика анализа трудовых показателей.
19. Разделение и кооперация труда в производственном процессе организации.
20. Роль для экономики субъекта аттестации рабочих мест.
21. Изучение затрат рабочего времени.
22. Методы разработки трудовых нормативов.
23. Сущность и виды регламентации труда. Классификация затрат рабочего времени.
24. Сущность элементы и функции заработной платы. Формы и системы оплаты труда.
25. Окупаемость затрат на рабочую силу.
26. Система сбалансированных показателей

Содержание отчета по практическим занятиям включает.

- Введение
- Основная часть (не менее двух разделов).
- Заключение
- Список литературы

К общим требованиям по оформлению отчета по курсовой работе относятся.

1. Пояснительная записка в электронном виде объемом не менее 20 стр.
2. Список литературы не менее 10-15 источников.
3. Ссылки на интернет – сайты

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины «Экономика и управление производительностью труда»

а) основная литература:

1. Трудовой кодекс РФ.

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

1. **Лузгина, Ольга Анатольевна.**

Организация оплаты труда на промышленном предприятии : учебное пособие / О.

А. **Лузгина**, Е. И. Кисина, Э. Д. Ежова ; Пенз. гос. ун-т. - Пенза : Информ.-изд. центр ПГУ, 2008. - 82 с. : ил. - ISBN 978-5-94170-241-1

http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%9B%D1%83%D0%B7%D0%B3%D0%B8%D0%BD%D0%B0.%20%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%90%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0

[- 31 экз](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%9B%D1%83%D0%B7%D0%B3%D0%B8%D0%BD%D0%B0.%20%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%90%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0)

2. **Лузгина, Ольга Анатольевна.**

Организация оплаты труда на промышленном предприятии [Текст] : учебное посо-

бие / О. А. **Лузгина**, Е. И. Кисина, Э. Д. Ежова. - Пенза : Изд-во Пенз. гос. ун-та, 2009. - 92 с. - ISBN 978-5-94170-295-4

http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%9B%D1%83%D0%B7%D0%B3%D0%B8%D0%BD%D0%B0.%20%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%90%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0

[- - 101 экз](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%9B%D1%83%D0%B7%D0%B3%D0%B8%D0%BD%D0%B0.%20%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%90%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0)

ЭКЗ

3. **Рофе, Александр Иосифович.**

Организация и нормирование труда [Текст] : учебное пособие / А. И. **Рофе**. - М. :

КНОРУС, 2013. - 224 с. : ил. - (Бакалавриат). - ISBN 978-5-406-02216-0

http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A0%D0%BE%D1%84%D0%B5,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%98%D0%BE%D1%81%D0%B8%D1%84%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87

[- 10 экз](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A0%D0%BE%D1%84%D0%B5,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%98%D0%BE%D1%81%D0%B8%D1%84%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87)

б) дополнительная литература

4. **Рофе, Александр Иосифович.**

Экономика труда [Текст] : учебник / А. И. **Рофе**. - М. : КНОРУС, 2010. - 400 с. : ил.

- ISBN 978-5-406-00164-6 : 180.00 р., 180.00 р.

http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A0%D0%BE%D1%84%D0%B5,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%98%D0%BE%D1%81%D0%B8%D1%84%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87

[- 5 экз](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A0%D0%BE%D1%84%D0%B5,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%98%D0%BE%D1%81%D0%B8%D1%84%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87)

5. **Пашуто, Валерий Петрович.**

Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Текст] : учебное посо-

бие / В. П. **Пашуто**. - 7-е изд., стер. - М. : КНОРУС, 2012. - 320 с. : ил. - (Бакалавриат).
- ISBN 978-5-406-02404-1

http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%9F%D0%B0%D1%88%D1%83%D1%82%D0%BE,%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D1%80%D0%B8%D0%B9%20%D0%9F%D0%B5%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87 – 10 экз

6. **Шапиро, Сергей Александрович**.

Основы трудовой мотивации [Текст] : учебное пособие / С. А. **Шапиро**. - 2-е изд., стереотип. - М. : КНОРУС, 2012. - 256 с. - (Для бакалавров). - ISBN 978-5-406-02157-6

http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A8%D0%B0%D0%BF%D0%B8%D1%80%D0%BE,%20%D0%A1%D0%B5%D1%80%D0%B3%D0%B5%D0%B9%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87 – 10 экз

7. **Егоршин, Александр Петрович**.

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст] : учебное пособие / А. П. **Егоршин**. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2014. - 378 с. : ил. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-16-006048-4

http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%95%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%88%D0%B8%D0%BD,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%9F%D0%B5%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87 – 5 экз.

8. **Егоршин, Александр Петрович**.

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст] : учебное пособие / А. П. **Егоршин**. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2014. - 378 с. : ил. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-16-006048-4

http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%95%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%88%D0%B8%D0%BD,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%9F%D0%B5%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87 – 5 экз

9. **Организация, нормирование и регламентация труда персонала** [Текст] : учеб.-

практ. пособие / Л. В. Ивановская, Е. А. Митрофанова, В. М. Свистунов ; под ред. А. Я. Кибанова. - М. : Проспект, 2013. - 64 с. - ISBN 978-5-392-09733-3

http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02

Электронный ресурс (5000 точек доступа)

Экономика труда: Учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. - М.: Дашков и К, 2012. - 232 с.: 60x88 1/16. (переплет) ISBN 978-5-394-01349-2

<http://znanium.com/bookread2.php?book=321679>

Экономика труда: Учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Л.И. Сланченко. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 171 с.: 60x88 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (обложка) ISBN 978-5-16-006912-8

<http://znanium.com/bookread2.php?book=414564>

Экономика труда: Учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 352 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-521-2

<http://znanium.com/bookread2.php?book=469892>

Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - 6-е изд., изм. и доп. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 416 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-499-4,

<http://znanium.com/bookread2.php?book=462619>

в). Методические материалы (*инструкции и методические указания по проведению занятий, методические указания студентам для выполнения курсовых работ, проектов, лабораторных работ, компьютерные программы и т.д.*)

1. Организация нормирования труда на предприятии: метод. указания к самостоятельной работе /сост.: О.А.Лузгина, Е.И.Кисина.- Пенза : Изд-во ПГУ, 2016.

2. Управление организацией и производительностью труда на предприятии/сост. : О.А. Лузгина, Е.И. Кисина.- Пенза : Изд-во ПГУ,2016.

3.Управление стимулированием труда на предприятии. / сост.: О.А. Лузгина, Е.И. Кисина.- Пенза : Изд-во ПГУ,2016.

г) Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

1. ПК MS Excel, MS Office, Power Point
2. www.gks.ru

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

- мультимедийная меж кафедральная лаборатория на 11 компьютеров;
- мультимедийный проектор





9. Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

В целях реализации индивидуального подхода к обучению студентов, осуществляющих учебный процесс по собственной траектории в рамках индивидуального рабочего плана, изучение данной дисциплины базируется на следующих возможностях: обеспечение внеаудиторной работы со студентами, в том числе в электронной образовательной среде с использованием соответствующего программного оборудования, дистанционных форм обучения, возможностей интернет-ресурсов, индивидуальных консультаций и т.д.

- Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

- Форма проведения текущей и промежуточной аттестации для студентов-инвалидов устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.) и позволяют оценить достижение ими запланированных в основной образовательной программе результатов обучения и уровень сформированности всех заявленных компетенций. На экзамен (зачет) приглашается сопровождающий, который обеспечивает техническое сопровождение студенту. При необходимости студенту-инвалиду предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене (зачете)»

Сведения о переутверждении программы на очередной учебный год и регистрации изменений

Учебный год	Решение кафедры (№ протокола, дата, подпись зав. кафедрой)	Внесенные изменения	Номера листов		
			замененных	новых	аннулированных
2016/2017	№1 от 31.08.2016 	Без изменений			
2017/2-18	№1 от 01.09.2017 	Без изменений			
2018/2019	№1 от 01.09.18 	Корректировка литературы			
2019/2020	№1 от 30.08.2019 	Изм. списка литературы.			

Рабочая программа дисциплины «**Экономика и управление производительностью труда**» составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «**Финансовый менеджмент**»

Программу составили:

Лузгина О.А. профессор каф.

ЭиФ

Кисина Е.И. доцент



Настоящая программа не может быть воспроизведена ни в какой форме без предварительного письменного разрешения кафедры-разработчика программы.

Программа одобрена на заседании кафедры «Экономика и финансы»

Протокол № 14

от «14» июня 2016 года

Зав. кафедрой «ЭиФ»



В.И. Будина

(подпись, Ф.И.О.)

Программа одобрена методической комиссией Факультета Экономики и Управления

Протокол № 7

от «29» июня 2016 года

Председатель методической комиссии Факультета Экономики и Управления

к.с.н., доцент каф. ГУ-

иСР



Е.В. Еремина

(Ф.И.О.)

