

**Аннотация**  
**программы российской стажировки**  
**«Современные практики управления предприятием (мини-стажировки)»**

Целью организации и проведения мини-стажировки на российских предприятиях является изучение передового опыта и совершенствование практических навыков в области организации и управления, понимания путей и проблем трансформации управления организациями в цифровую эпоху, а также установление возможных деловых контактов на предприятиях.

Основными задачами организации мини-стажировок является посещение компаний, имеющих выдающиеся достижения в области менеджмента, корпоративной культуры, управления производительностью, цифровой трансформации бизнеса.

Форма обучения: очная групповая.

Мини-стажировка предполагает посещение одного или нескольких предприятий.

Программа групповой стажировки формируется из расчета одного дня на одном предприятии. Стажировка организуется для получения информации о передовых практиках, новых технологиях управления, производства и продвижения передовых предприятий и их продуктов и услуг.

Программа групповой стажировки не предполагает обязательность однородности группы по производственному (бизнес) профилю.

По окончании мини-стажировки обучаемые специалисты готовят эссе о прохождении мини-стажировки.

Отказ от участия в стажировке по производственной необходимости является основанием для вывода специалиста из Программы. Уважительной причиной отказа от стажировки является серьезное заболевание специалиста, подтвержденное официальным медицинским документом или форс-мажорные обстоятельства.