

АННОТАЦИЯ

программы дисциплины «Управление организационными изменениями»

Цель курса – формирование теоретических знаний и практических навыков в управлении проведением организационных и стратегических изменений в организации на основе создания адаптируемых организационных культур и методов преодоления организационного сопротивления.

Задачи курса:

- овладение понятийным и категорийным аппаратом в области управления организационными изменениями;
- изучение основ организационного развития, предприятия, природу возникновения сопротивления организационным изменениям, технологии управления изменениями в организации
- получение теоретических знаний методов управления проведением организационных изменений. ,
- формирование формирования организационной культуры,
- обретение навыков преодоления спонтанных изменений, уметь разрабатывать план преодоления сопротивления изменениям.

Курс «Управление организационными изменениями» ориентирован на развитие следующих компетенций слушателя:

ПК4- Способность использовать основы общего менеджмента в управленческой деятельности

ЦК9- Способность осуществлять изменения в системе управления организацией с целью повышения эффективности труда

Дисциплина относится к разделу 3 «Специализация», к блоку дисциплин, обеспечивающих экономическую и организационно-управленческую подготовку слушателя.

Программа реализуется в смешанной форме интерактивных лекций, дискуссионного семинара и дистанционных образовательных технологий.

Активные методы обучения предусматривают решение деловых ситуаций (кейсов).

Содержание программы дисциплины

№ п/п	Наименование дисциплин	ОТ, час	Аудиторные/ дистанционные занятия, час.				СРС, час.	
			Лк	ПЗ		из них Акт	Эл	Пр
				См	Дист			
1	Тема 1 .Стратегический менеджмент в условиях изменений. Закономерности развития организаций		2					
2	Тема 2. Сущность, цели и принципы управления изменениями. Организационное сопротивление изменениям и методы его преодоления		2	2		2		2
3	Тема 3. Технологии, модели и методы управления изменениями в организации		2	2		2		2
4	Тема 4 Роль организационной культуры и структуры в управлении изменениями.		2		2	2		2
ИТОГО		20	8	4	2	6	0	6
По плану		20	12		2	6	0	6
Форма контроля		экзамен						