

АННОТАЦИЯ

рабочей программы учебной дисциплины

Организация труда на режимных объектах

Специальность – **38.05.01 «Экономическая безопасность»**

Специализация – **«Экономика и организация производства на режимных объектах»**

Цели освоения дисциплины

Цель дисциплины *«Организация труда на режимных объектах»* - формирование у студентов и слушателей теоретических знаний и практических навыков владения современными методами и инструментами управления персоналом на режимных объектах.

Изучение данной дисциплины дает студентам знания и умения в таких важных сферах как: рациональное разделение и кооперация труда различных категорий персонала на режимных предприятиях; проектирование трудовых процессов и обоснование оптимальных норм затрат труда; соединение и координация рабочей силы, средств производства и предметов труда в едином трудовом процессе на режимных предприятиях; оптимизация условий и нормализация интенсивности труда на рабочем месте; мотивация и стимулирование высокоэффективного труда всех категорий персонала на режимных предприятиях, а также обеспечивать решение постоянно возникающих многих других взаимосвязанных проблем организации и нормирования труда на режимных предприятиях в условиях сложных рыночных отношений

Задачи курса – овладение студентами практическими методами организации процессов труда, знаниями структуры, содержания труда работников режимного предприятия, чтобы через передачу систематизированных знаний об управлении персоналом сформировать у обучающихся определенное видение процесса обеспечения экономической безопасности, в том числе в социальном аспекте безопасности общества.

Данный курс раскрывает важнейшие условия обеспечения устойчивой экономической безопасности хозяйствующего субъекта, выражающиеся в наличие эффективной системы управления персоналом, нацеленной на эффективное использование его кадрового потенциала.

Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина *«Организация труда на режимных объектах»* относится к базовой части блока С1 основной образовательной программы. Эта дисциплина логически, содержательно и методически взаимосвязана с другими частями ООП, обеспечивает преемственность и гармонизацию освоения курса.

Для освоения данной дисциплины студенты должны владеть знаниями, умениями, навыками и компетенциями, приобретенными в результате изучения таких предшествующих дисциплин, как: *«История экономических учений»*, *«Управление организацией (предприятием)»*, *«Социально-экономическая статистика»*, *«Экономика режимных объектов»* и др.

Данная дисциплина позволяет эффективно формировать общекультурные и профессиональные компетенции, способствует всестороннему развитию личности студентов и гарантирует качество их подготовки. Знания, умения, навыки и компетенции, полученные студентами в результате освоения данной дисциплины, необходимы для освоения ряда других частей ООП: *«Инвестиционная деятельность на режимных объектах»*, *«Социальные аспекты экономической безопасности»*, *«Защита интеллектуальной собственности»*, *«Комплексная система обеспечения экономической безопасности»* и др.

В процессе изучения дисциплины студенты должны: ознакомиться с основными

терминами, понятиями, принципами и методами организации труда персонала и нормированием труда; получить представление об условиях труда и безопасности труда.

Иметь представление: об основных терминах и понятиях, изучаемых в данном курсе.

Знать: основные практические подходы к организации труда персонала; принципы организации рабочих мест, нормирования труда, режимов труда и отдыха.

Уметь: применять подходы к организации труд персонала, позволяющие повысить эффективность использования рабочего времени на режимном предприятии.

Краткое содержание

Тема 1. Предмет метод и задачи курса

Организация труда: содержание, принципы, показатели эффективности труда. Элементы и направления организации труда. Влияние системы организации труда на экономические показатели деятельности организации.

Тема 2. Трудовой процесс и его составные части.

Труд как важнейший социально-экономический процесс в жизнедеятельности человека. Понятие труда. Свойства труда. Виды труда и их характеристика. Содержание и характер труда. Основные категории, разновидности и формы труда. Экономические элементы трудовой деятельности. Натуральная и денежная оценка труда. Рабочая сила. Предмет труда. Средства труда. Окружающая среда. Производственные функции. Организационная структура производства. Технология производства. Понятие производственного, технологического и трудового процессов. Классификация трудовых процессов.

Тема 3. Разделение и кооперация труда

Профессиональное, функциональное, квалификационное разделение труда. Основные тенденции разделения труда в условиях ручного, механизированного и автоматизированного труда. Система ограничений разделения труда. Структура современной организации: профессиональные и квалификационные категории персонала. Формы кооперации труда. Значение рационального разделения труда и кооперации для повышения производительности труда. Освоение смежных профессий, взаимозаменяемость членов трудового коллектива. Бригадная форма организации труда: сущность, предпосылки создания и значение. Формы бригад (специализированные сменные, комплексные сменные и сквозные). Принципы формирования и функционирования бригад.

Тема 4. Организация, аттестация и рационализация рабочих мест

Понятие и виды рабочих мест. Организация рабочих мест. Учет психофизических и эргономических требований при организации рабочих мест. Оснащение и оборудование рабочих мест. Планировка рабочих мест. Учет физиологических основ трудовой деятельности при планировке рабочих мест. Обслуживание рабочих мест. Инвентаризация, аттестация и рационализация рабочих мест.

Тема 5. Способы изучения трудовых процессов.

Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Классификация затрат рабочего времени: по отношению к работнику, по отношению к оборудованию и по отношению к

трудовому процессу. Оперативное время. Подготовительно-заключительное время. Время обслуживания. Время перерывов. Перекрываемые и не перекрываемые затраты времени. Хронометраж, методы и условия проведения. Фотография рабочего времени.

Тема 6. Организация и нормирование труда. Содержание и задачи нормирования труда

Сущность и содержание нормирования труда. Мера затрат труда. Понятие и назначение нормирования труда. Требования, предъявляемые к нормированию труда. Этапы процесса установления норм. Факторы обоснования норм: технические, психофизиологические, социальные, экономические. Основные элементы, определяющие содержание нормирования труда. Функции нормирования труда. Роль нормативов в организации производства. Система норм и нормативов по труду. Понятие нормы и норматива, отличия. Виды норм и нормативов. Методы установления норм труда.

Тема 7. Производительность труда

Понятие производительности труда и эффективности производства. Система показателей, способы их измерения, оценки и методы изучения. Пути повышения производительности труда. Особенности измерения производительности труда на предприятиях разного типа собственности.

Тема 8. Мотивация труда и дисциплина как способ повышения качества труда

Мотивация труда: понятие, генезис взглядов исследователей на ее роль в управлении предприятием. Место мотивации в системе организации труда персонала. Классификация форм и направлений мотивации труда. Моральное и материальное поощрение. Современные направления мотивации труда. Планирование карьеры работника на предприятии как форма мотивации развития человеческого капитала. Дисциплина труда: содержание, способы ее оценки, измерения и контроля. Способы контроля дисциплины. Современные проблемы укрепления дисциплины труда на предприятии.

Тема 9. Особенности организации труда руководителя

Современное понимание содержания функций руководства предприятием. Особенности труда руководителя. Классификация функций, технологий и методов труда руководителя. Принципы рационализации труда руководителя: перераспределение обслуживающих функций на младший персонал. Оснащенность рабочего места руководителя. Информация как главный продукт труда и предпосылка успешной работы.

Тема 10. Оплата труда на режимном предприятии

Основные формы и системы оплаты труда на предприятии. Процедура разработки и внедрения систем оплаты труда. Организация тарифной оплаты труда. Повременная форма оплаты труда и её системы. Сдельная форма оплаты труда и её системы. Формирование фонда оплаты труда предприятия. Состав и структура заработной платы. Взаимосвязь нормативов труда и оплаты труда.

Тема 11. Особенности организации и нормирования труда на режимных предприятиях

Управления режимным предприятием. Специфика организации труда. Особенности планирования производства и заработной платы на режимном объекте. Документы, регламентирующие труд в режимном учреждении. Нормы выработки как форма контроля за трудовым процессом.