

Пензенский государственный университет
Факультет экономики и управления
Аннотация рабочей программы учебной дисциплины
«Психология управления»

Целью освоения дисциплины «Психология управления» является формирование системных представлений о психологических закономерностях управленческой деятельности, раскрытие специфики использования психологических знаний в профессиональной деятельности и выработка навыков командного взаимодействия для решения управленческих задач в новых социально-экономических и политических условиях.

Дисциплина «Психология управления» (Б.1.2.14.1) является дисциплиной по выбору студента.

Задачи дисциплины:

- ознакомить студентов с основными психологическими феноменами в сфере коммуникаций;
- обучить студентов эффективной межличностной коммуникации при решении деловых вопросов, ориентации в психологических типах партнеров, психодиагностике конфликтов и выбора стратегии поведения в конфликтных ситуациях;
- сформировать у студентов представления об универсальных этических нормах и принципах делового общения и о национально-психологических особенностях деловых партнеров различных стран;
- изучить основополагающие понятия психологии делового общения, теоретические направления и психологические подходы в решении проблем управленческой деятельности;
- уметь логически верно, аргументировано и ясно строить свою устную и письменную речь.

Содержание учебной дисциплины «Психология управления».

Раздел 1. Общие положения психологии управления. Тема 1.1. Психология управления: объект, предмет и особенности её изучения в современных условиях.

Раздел 2. Организация и личность как объекты управления. Тема 2.1. Личность как объект управления. Тема 2.2. Организация и производственный коллектив как объекты управления. Раздел 3. Руководитель как субъект управления. Тема 3.1. Руководитель и управленческая деятельность. Тема 3.2. Личность руководителя.

Раздел 4. Управленческая деятельность и взаимодействие. Тема 4.1. Принятие управленческого решения. Тема 4.2. Кадровая работа руководителя. Подбор и расстановка руководящих кадров. Тема 4.3. Взаимодействие субъекта и объекта управления.

Раздел 5. Коммуникация в управленческой деятельности. Тема 5.1. Коммуникативные процессы в деятельности руководителя. Тема 5.2. Управленческое общение.