

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
Володин В.М.
« 17 » Июль 2017 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

С1.1.34 Организация труда на режимных объектах

Специальность: 38.05.01 – Экономическая безопасность

Специализация: Экономика и организация производства на режимных объектах

Квалификация выпускника - экономист

Форма обучения - очная

Пенза, 2017

1. Цели освоения дисциплины

Цель дисциплины «*Организация труда на режимных объектах*» - формирование у студентов и слушателей теоретических знаний и практических навыков владения современными методами и инструментами управления персоналом на режимных объектах.

Изучение данной дисциплины дает студентам знания и умения в таких важных сферах как: рациональное разделение и кооперация труда различных категорий персонала на режимных предприятиях; проектирование трудовых процессов и обоснование оптимальных норм затрат труда; соединение и координация рабочей силы, средств производства и предметов труда в едином трудовом процессе на режимных предприятиях; оптимизация условий и нормализация интенсивности труда на рабочем месте; мотивация и стимулирование высокоэффективного труда всех категорий персонала на режимных предприятиях, а также обеспечивать решение постоянно возникающих многих других взаимосвязанных проблем организации и нормирования труда на режимных предприятиях в условиях сложных рыночных отношений

Задачи курса – овладение студентами практическими методами организации процессов труда, знаниями структуры, содержания труда работников режимного предприятия, чтобы через передачу систематизированных знаний об управлении персоналом сформировать у обучающихся определенное видение процесса обеспечения экономической безопасности, в том числе в социальном аспекте безопасности общества.

Данный курс раскрывает важнейшие условия обеспечения устойчивой экономической безопасности хозяйствующего субъекта, выражающиеся в наличие эффективной системы управления персоналом, нацеленной на эффективное использование его кадрового потенциала.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «*Организация труда на режимных объектах*» относится к базовой части блока С1 основной образовательной программы. Эта дисциплина логически, содержательно и методически взаимосвязана с другими частями ООП, обеспечивает преемственность и гармонизацию освоения курса.

Для освоения данной дисциплины студенты должны владеть знаниями, умениями, навыками и компетенциями, приобретенными в результате изучения таких предшествующих дисциплин, как: «История экономических учений», «Управление организацией (предприятием)», «Социально-экономическая статистика», «Экономика режимных объектов» и др.

Данная дисциплина позволяет эффективно формировать общекультурные и профессиональные компетенции, способствует всестороннему развитию личности студентов и гарантирует качество их подготовки. Знания, умения, навыки и компетенции, полученные студентами в результате освоения данной дисциплины, необходимы для освоения ряда других частей ООП: «Инвестиционная деятельность на режимных объектах», «Социальные аспекты экономической безопасности», «Защита интеллектуальной собственности», «Комплексная система обеспечения экономической безопасности» и др.

В процессе изучения дисциплины студенты должны: ознакомиться с основными терминами, понятиями, принципами и методами организации труда персонала и нормированием труда; получить представление об условиях труда и безопасности труда.

Иметь представление: об основных терминах и понятиях, изучаемых в данном курсе.

Знать: основные практические подходы к организации труда персонала; принципы организации рабочих мест, нормирования труда, режимов труда и отдыха.

Уметь: применять подходы к организации труд персонала, позволяющие повысить эффективность использования рабочего времени на режимном предприятии.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данной специальности: ОК-8, ПК-5, ПК-42, ПСК-3

Коды компетенции	Наименование компетенции	Структурные элементы компетенции (в результате освоения дисциплины обучающийся должен знать, уметь, владеть)
1	2	3
ОК-8	Способность принимать оптимальные организационно-управленческие решения	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сущность категорий «персонал»; - роль и место управления персоналом в системе обеспечения экономической безопасности предприятия; - систему показателей, характеризующих эффективность управления персоналом; - роль системы мотивации в управлении персоналом; - отраслевые особенности предприятия при разработке системы управления персоналом; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работать с различными источниками информации; - определить структуру кадрового потенциала предприятия с учетом обеспечения его экономической безопасности; - осуществлять сбор, анализ, систематизацию, оценку и интерпретацию данных, необходимых для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом; - разработать стратегию обеспечения экономической безопасности предприятия с учетом его кадрового потенциала <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами управления персоналом режимного предприятия; - навыками отбора персонала для решения конкретной задачи; - навыками оценки кадрового потенциала режимного предприятия.
ПК-5	Способность осуществлять планово-отчетную работу организации, разработку проектных решений, разделов текущих и перспективных планов экономического развития	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сущность категорий план и отчет; - систему показателей, характеризующих эффективность управления кадрами, характер связи показателей и факторов, их определяющих; - угрозы экономической безопасности предприятия в следствии ненадлежащего исполнения должностных инструкций. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работать с различными источниками информации для составления прогнозно-плановых документов; - оценить влияние фактора «кадры» на экономическую

	<p>организации, бизнес-планов, смет, учетно-отчетной документации, нормативов затрат и соответствующих предложений по реализации разработанных проектов, планов, программ</p>	<p>безопасность режимного предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять сбор, анализ, систематизацию, оценку и интерпретацию данных о профессиональной пригодности кадров режимного предприятия; - обосновать прогноз тенденций изменения кадрового потенциала режимного предприятия. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами аналитического исследования кадрового потенциала режимного предприятия; - навыками прогнозирования тенденций изменения системы управления персоналом; - навыками самостоятельного принятия решения в сфере управления персоналом.
ПК-42	<p>Способность планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сущность категорий «квалификация», «специальность», «уровень профессионализма»; - систему показателей анализа и оценки кадров; - особенности карьерного роста на режимном предприятии. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работать с персоналом; - оценить влияние различных факторов на работоспособность персонала; - осуществлять сбор, анализ, систематизацию, оценку и интерпретацию данных, о профессиональных качествах персонала. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами аналитического исследования кадрового потенциала режимного предприятия; - способностью оценивать и выбирать необходимый персонал для решения поставленной задачи
ПСК-3	<p>Способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - роль и место подсистемы управления персоналом в системе обеспечения экономической безопасности предприятия; - экономические показатели, характеризующие деятельность режимного предприятия; - отраслевые особенности предприятий при обеспечении экономической безопасности; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оценить влияние различных факторов на экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов; - определить структуру кадрового потенциала предприятия с учетом уровня его экономического развития; - осуществлять сбор, анализ, систематизацию, оценку и интерпретацию данных, необходимых для решения

		<p>профессиональных задач.</p> <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none">- методами аналитического исследования экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;- способностью выбирать инструментальные средства для разработки адекватной стратегии управления персоналом;- навыками разработки направлений использования результатов экономического анализа с учетом перспектив развития предприятия.
--	--	---

4. Структура и содержание дисциплины «Организация труда на режимных объектах»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часов.

№ п/п	Наименование разделов и тем дисциплины (модуля)	Семестр	Недели семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)									Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра)			
				Аудиторная работа				Самостоятельная работа					Собеседование	Проверка рефератов	Проверка тестов	Др. (контрольная раб)
				Всего	Лекция	Практические занятия	Лабораторные занятия	Всего	Подготовка к аудиторным занятиям	Реферат, эссе и др.	Курсовая работа (проект)	Подготовка к зачету				
1	Тема 1. Предмет метод и задачи курса	6	1	1	1	-		8	3	3		2				
2	Тема 2. Трудовой процесс и его составные части.	6	1-2	3	1	2		8	3	3		2	1-2	1-2		
3	Тема 3. Разделение и кооперация труда	6	2-3	6	2	4		8	3	3		2	2-3	2-3		
4	Тема 4. Организация, аттестация и рационализация рабочих мест	6	4-5	6	2	4		8	3	3		2	4-5	4-5		
5	Тема 5. Способы изучения трудовых процессов.	6	5-6	6	2	4		8	3	3		2	5-6	5-6	5-6	
6	Тема 6. Организация и нормирование труда. Содержание и задачи нормирования труда	6	7-8	6	2	4		8	3	3		2	7-8	7-8		
7	Тема 7. Производительность труда	6	9-10	6	2	4		8	3	3		2	9-10	9-10		

8	Тема 8. Мотивация труда и дисциплина как способ повышения качества труда	6	11-12	6	2	4		8	3	3		2	11-12	11-12		
9	Тема 9. Особенности организации труда руководителя	6	12-13	3	1	2		8	3	3		2	12-13	12-13		
10	Тема 10. Оплата труда на режимном предприятии	6	14-15	6	2	4		8	3	3		2		14-15	14-15	
11	Тема 11. Особенности организации и нормирования труда на режимных предприятиях	6	16-18	5	1	4		9	4	3		2		16-17		17-18
12	Общая трудоемкость, в часах			54	18	36		90	35	33		22	Промежуточная аттестация			
													Форма	Семестр		
													Зачет	6		
													Экзамен	-		

4.2. Содержание дисциплины «Организация труда на режимных объектах»

4.2.1.Содержание лекционного курса

Тема 1. Предмет метод и задачи курса

Организация труда: содержание, принципы, показатели эффективности труда. Элементы и направления организации труда. Влияние системы организации труда на экономические показатели деятельности организации.

Тема 2. Трудовой процесс и его составные части.

Труд как важнейший социально-экономический процесс в жизнедеятельности человека. Понятие труда. Свойства труда. Виды труда и их характеристика. Содержание и характер труда. Основные категории, разновидности и формы труда. Экономические элементы трудовой деятельности. Натуральная и денежная оценка труда. Рабочая сила. Предмет труда. Средства труда. Окружающая среда. Производственные функции. Организационная структура производства. Технология производства. Понятие производственного, технологического и трудового процессов. Классификация трудовых процессов.

Тема 3. Разделение и кооперация труда

Профессиональное, функциональное, квалификационное разделение труда. Основные тенденции разделения труда в условиях ручного, механизированного и автоматизированного труда. Система ограничений разделения труда. Структура современной организации: профессиональные и квалификационные категории персонала. Формы кооперации труда. Значение рационального разделения труда и кооперации для повышения производительности труда. Освоение смежных профессий, взаимозаменяемость членов трудового коллектива. Бригадная форма организации труда: сущность, предпосылки создания и значение. Формы бригад (специализированные сменные, комплексные сменные и сквозные). Принципы формирования и функционирования бригад.

Тема 4. Организация, аттестация и рационализация рабочих мест

Понятие и виды рабочих мест. Организация рабочих мест. Учет психофизических и эргономических требований при организации рабочих мест. Оснащение и оборудование рабочих мест. Планировка рабочих мест. Учет физиологических основ трудовой деятельности при планировке рабочих мест. Обслуживание рабочих мест. Инвентаризация, аттестация и рационализация рабочих мест.

Тема 5. Способы изучения трудовых процессов.

Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Классификация затрат рабочего времени: по отношению к работнику, по отношению к оборудованию и по отношению к трудовому процессу. Оперативное время. Подготовительно-заключительное время. Время обслуживания. Время перерывов. Перекрываемые и не перекрываемые затраты времени. Хронометраж, методы и условия проведения. Фотография рабочего времени.

Тема 6. Организация и нормирование труда. Содержание и задачи нормирования труда

Сущность и содержание нормирования труда. Мера затрат труда. Понятие и назначение нормирования труда. Требования, предъявляемые к нормированию труда. Этапы процесса установления норм. Факторы обоснования норм: технические, психофизиологические, социальные, экономические. Основные элементы, определяющие содержание нормирования труда. Функции нормирования труда. Роль нормативов в организации производства. Система норм и нормативов по труду. Понятие нормы и норматива, отличия. Виды норм и нормативов. Методы установления норм труда.

Тема 7. Производительность труда

Понятие производительности труда и эффективности производства. Система показателей, способы их измерения, оценки и методы изучения. Пути повышения производительности труда. Особенности измерения производительности труда на предприятиях разного типа собственности.

Тема 8. Мотивация труда и дисциплина как способ повышения качества труда

Мотивация труда: понятие, генезис взглядов исследователей на ее роль в управлении предприятием. Место мотивации в системе организации труда персонала. Классификация форм и направлений мотивации труда. Моральное и материальное поощрение. Современные направления мотивации труда. Планирование карьеры работника на предприятии как форма мотивации развития человеческого капитала. Дисциплина труда: содержание, способы ее оценки, измерения и контроля. Способы контроля дисциплины. Современные проблемы укрепления дисциплины труда на предприятии.

Тема 9. Особенности организации труда руководителя

Современное понимание содержания функций руководства предприятием. Особенности труда руководителя. Классификация функций, технологий и методов труда руководителя. Принципы рационализации труда руководителя: перераспределение обслуживающих функций на младший персонал. Оснащенность рабочего места руководителя. Информация как главный продукт труда и предпосылка успешной работы.

Тема 10. Оплата труда на режимном предприятии

Основные формы и системы оплаты труда на предприятии. Процедура разработки и внедрения систем оплаты труда. Организация тарифной оплаты труда. Повременная форма оплаты труда и её системы. Сдельная форма оплаты труда и её системы. Формирование фонда оплаты труда предприятия. Состав и структура заработной платы. Взаимосвязь нормативов труда и оплаты труда.

Тема 11. Особенности организации и нормирования труда на режимных предприятиях

Управления режимным предприятием. Специфика организации труда. Особенности планирования производства и заработной платы на режимном объекте. Документы, регламентирующие труд в режимном учреждении. Нормы выработки как форма контроля за трудовым процессом.

4.2.2. Перечень практических занятий.

№ п/п	№ темы	Наименование практических занятий	Кол. ч
1.	Тема 2	Экономические элементы трудовой деятельности. Организационная структура производства. Технология производства. Классификация трудовых процессов.	2
2.	Тема 3	Профессиональное, функциональное, квалификационное разделение труда. Формы кооперации труда. Бригадная форма организации труда. Принципы формирования и функционирования бригад	4
3.	Тема 4	Организация рабочих мест. Оснащение и оборудование рабочих мест. Планировка рабочих мест. Обслуживание рабочих мест.	4
4.	Тема 5	Оперативное время. Подготовительно-заключительное время. Время обслуживания. Время перерывов. Перекрываемые и не перекрываемые затраты времени. Хронометраж, методы и условия проведения. Фотография рабочего времени.	4
5.	Тема 6	Мера затрат труда. Этапы процесса установления норм. Факторы обоснования норм. Основные элементы, определяющие содержание нормирования труда. Функции нормирования труда. Система норм и нормативов по труду. Виды норм и нормативов. Методы установления норм труда.	4
6.	Тема 7	Понятие производительности труда и эффективности производства. Система показателей, способы их измерения, оценки и методы изучения.	4
7.	Тема 8	Мотивация труда. Место мотивации в системе организации труда персонала. Современные направления мотивации труда. Дисциплина труда. Способы контроля дисциплины.	4
8.	Тема 9	Особенности труда руководителя. Классификация функций, технологий и методов труда руководителя. Оснащенность рабочего места руководителя.	2
9.	Тема 10	Основные формы и системы оплаты труда на предприятии. Процедура разработки и внедрения систем оплаты труда. Состав и структура заработной платы. Взаимосвязь нормативов труда и оплаты труда.	4
10	Тема 11	Особенности планирования производства и заработной платы на режимном объекте. Документы, регламентирующие труд в режимном учреждении. Нормы выработки как форма контроля за трудовым процессом.	4
11		итого	36

5. Образовательные технологии

При проведении занятий по дисциплине «Организация труда на режимных объектах» используются активные и интерактивные методы обучения (деловые и ролевые игры, разбор конкретных ситуаций, мозговые штурмы). Занятия проводятся с использованием ТСО (мультимедийного компьютерного проектора). При проведении самостоятельной работы студентов используется электронный учебник и материалы, размещенные в сети Интернет.

**6. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов.
Оценочные средства для текущего контроля успеваемости,
промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины.**

6.1 План самостоятельной работы студентов

№ нед.	Тема	Вид самостоятельной работы	Задание	Рекомендуемая литература	Количество часов
1-2	Тема 1. Предмет метод и задачи курса	Подготовка к аудиторным занятиям, к зачету	Изучение теоретических материалов по теме, решение задач.	Список литературы в данной рабочей программе и на сайте университета	8
3-4	Тема 2. Трудовой процесс и его составные части.	Подготовка к аудиторным занятиям, к зачету	Изучение теоретических материалов по теме, подготовка к собеседованию по темам 1 и 2. Написание реферата	Список литературы в данной рабочей программе и на сайте университета	8
5-6	Тема 3. Разделение и кооперация труда	Подготовка к аудиторным занятиям, к зачету	Изучение теоретических материалов по теме, решение задач. Написание реферата	Список литературы в данной рабочей программе и на сайте университета	8
7-8	Тема 4. Организация, аттестация и рационализация рабочих мест	Подготовка к аудиторным занятиям, к зачету	Изучение теоретических материалов по теме решение задач. Написание реферата	Список литературы в данной рабочей программе и на сайте университета	8
9-10	Тема 5. Способы изучения трудовых процессов.	Подготовка к аудиторным занятиям, к зачету	Изучение теоретических материалов по теме решение задач. подготовка к тестированию. Подготовка к собеседованию по разделу.	Список литературы в данной рабочей программе и на сайте университета	8
11-12	Тема 6. Организация и нормирование труда. Содержание и задачи нормирования труда	Подготовка к аудиторным занятиям, к зачету	Изучение теоретических материалов по теме решение задач Написание реферата	Список литературы в данной рабочей программе и на сайте университета	8

13-14	Тема 7. Производительность труда	Подготовка к аудиторным занятиям, к зачету	Изучение теоретических материалов по теме, подготовка к собеседованию Написание реферата	Список литературы в данной рабочей программе и на сайте университета	8
15-16	Тема 8. Мотивация труда и дисциплина как способ повышения качества труда	Подготовка к аудиторным занятиям, к зачету	Изучение теоретических материалов по теме решение задач. Написание реферата	Список литературы в данной рабочей программе и на сайте университета	8
15-16	Тема 9. Особенности организации труда руководителя	Подготовка к аудиторным занятиям, к зачету	Изучение теоретических материалов по теме решение задач. Подготовка к собеседованию по разделу	Список литературы в данной рабочей программе и на сайте университета	8
16-17	Тема 10. Оплата труда на режимном предприятии	Подготовка к аудиторным занятиям, к зачету	Изучение теоретических материалов по теме решение задач. Подготовка к тестированию	Список литературы в данной рабочей программе и на сайте университета	8
17-18	Тема 11. Особенности организации и нормирования труда на режимных предприятиях	Подготовка к аудиторным занятиям, к зачету	Изучение теоретических материалов по теме решение задач. Подготовка к итоговой контрольной работе	Список литературы в данной рабочей программе и на сайте университета	9
Всего:					90

6.2. Методические указания по организации самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа студента по темам дисциплины предусмотрена в объеме, определенном учебным планом в количестве 90 часа для очной формы обучения.

Ее целями являются:

- усвоение и закрепление студентами теоретического материала, в том числе в процессе чтения лекций;
- приобретение навыков самостоятельного анализа сложных систем, умения выделить и самостоятельно изучить элементы, входящие в состав системы, а также выявить причину возникновения проблемы и способы ее решения;
- овладение методикой профессионального изложения и оформления изученного материала в соответствующей письменной научно-теоретической работе;
- приобретение опыта аргументации выносимых на защиту самостоятельно полученных результатов (обобщений, выводов).

Самостоятельная работа включает в себя изучение и конспектирование дополнительной литературы в соответствии с программой курса; консультации преподавателя по наиболее сложным темам.

В соответствии с учебным планом студентам надлежит выполнить самостоятельную работу по дисциплине в форме устного ответа с последующей дискуссией, тестов, написания рефератов.

Собеседование. Основной формой самостоятельной работы студента является изучение конспекта лекций, их дополнение рекомендованной литературой, активное участие на практических и семинарских занятиях. После изучения рекомендованной литературы студент докладывает на семинарских занятиях изученную им тему, отвечая на дополнительные вопросы, возникающие в ходе собеседования. При условии получения преподавателем полноценного ответа студент получает максимально предусмотренный балльно-рейтинговой системой бал. Все отступления от полноценного ответа оцениваются преподавателем в индивидуальном порядке.

Тестирование. Тесты воспринимаются студентами как своеобразная игра. Тем самым снимается целый ряд психологических проблем – страхов, стрессов, которые, к сожалению, характерны для обычных форм контроля знаний студентов. Основное достоинство тестовой формы контроля – это простота и скорость, с которой осуществляется первая оценка уровня обученности по конкретной теме, позволяющая, к тому же, реально оценить готовность к итоговому контролю в иных формах и, в случае необходимости, откорректировать те или иные элементы темы.

Написание рефератов. Реферат – краткое изложение содержания документа или его части, научной работы, включающее основные фактические сведения и выводы, необходимые для первоначального ознакомления с источниками и определения целесообразности обращения к ним. Современные требования к реферату – точность и объективность в передаче сведений, полнота отображения основных элементов как по содержанию, так и по форме. Цель реферата - не только сообщить о содержании реферируемой работы, но и дать представление о вновь возникших проблемах соответствующей отрасли науки.

Рефераты в рамках учебного процесса в вузе оцениваются по следующим основным критериями:

- актуальность содержания, высокий теоретический уровень, глубина и полнота анализа фактов, явлений, проблем, относящихся к теме;
- информационная насыщенность, новизна, оригинальность изложения вопросов;
- простота и доходчивость изложения;
- структурная организованность, логичность, грамматическая правильность и стилистическая выразительность;
- убедительность, аргументированность, практическая значимость и теоретическая обоснованность предложений и выводов.

Темы рефератов:

- 1) Взаимосвязь организации труда с организацией производства и организацией управления на режимном предприятии.
- 2) Виды и способы проведения наблюдений затрат рабочего времени.
- 3) Задачи организации труда на предприятии на режимном предприятии
- 4) Классификация условий труда на режимном предприятии
- 5) Кооперация труда на предприятии на режимном предприятии
- 6) Критерии выбора форм организации труда на режимном предприятии
- 7) Нормы труда и их обоснование на режимном предприятии
- 8) Организация и обслуживание рабочих мест на режимном предприятии
- 9) Основные методы изучения затрат рабочего времени и их характеристика.
- 10) Показатели эффективности труда на режимном предприятии

- 11) Порядок разработки нормативов по труду. Рабочее время и показатели его использования.
- 12) Содержание и важнейшие элементы организации труда на режимном предприятии
- 13) Требования к нормативам по труду на режимном предприятии
- 14) Фонд оплаты труда и его состав на режимном предприятии
- 15) Функции и принципы организации заработной платы на предприятии на режимном предприятии
- 16) Функциональное, профессиональное и квалификационное разделение труда.
- 17) Экономическое и социальное значение дисциплины труда.
- 18) Совершенствование организации трудового процесса на режимном объекте
- 19) Совершенствование организации рабочих мест на основе их аттестации и рационализации на режимном предприятии
- 20) Организация и пути совершенствования нормирования труда на режимном предприятии
- 21) Современное состояние и пути улучшения условий труда и быта персонала на режимном предприятии
- 22) Режимы труда и отдыха персонала и пути их совершенствования на режимном предприятии
- 23) Анализ эффективности использования персонала на режимном предприятии
- 24) Совершенствование оплаты труда как фактора повышения эффективности производства на режимном предприятии
- 25) Производительность труда и резервы ее повышения на режимном предприятии
- 26) Проектирование организации труда на режимном предприятии
- 27) Дисциплина труда как элемент его организации на режимном предприятии
- 28) Планирование и организация работы по НОТ
- 29) Современное состояние рынка труда региона (области, района)
- 30) Социальные гарантии в сфере труда
- 31) Аудит в социально-трудовой сфере
- 32) Социально-трудовые отношения и их регулирование на режимном предприятии

6.3. Материалы для проведения текущего и промежуточного контроля знаний студентов

Контроль освоения компетенций

№ п\п	Вид контроля	Контролируемые темы (разделы)	Компетенции, компоненты которых контролируются
1	Собеседование	Тема 1. Тема 2. Тема 3. Тема 4. Тема 5. Тема 6. Тема 7.	ОК-8, ПК-5, ПК-42, ПСК-3
	Реферат	Все темы	ОК-8, ПК-5, ПК-42, ПСК-3
	Контрольная работа	Все темы	ОК-8, ПК-5, ПК-42, ПСК-3
2	Итоговое тестирование	Все темы	ОК-8, ПК-5, ПК-42, ПСК-3
3	зачет	Все темы	ОК-8, ПК-5, ПК-42, ПСК-3

Вопросы для собеседования:

1. Бестарифный тип организации заработной платы.
2. Бригадные формы организации труда.
3. Взаимосвязь организации труда с организацией производства и организацией управления.
4. Виды и способы проведения наблюдений затрат рабочего времени.
5. Виды премирования.
6. Доплаты и надбавки.
7. Задачи организации труда на предприятии.
8. Классификация условий труда.
9. Коллективная (бригадная) система оплаты труда.
10. Кооперация труда на предприятии.
11. Критерии выбора форм организации труда.
12. Норма времени и её структура.
13. Норма времени обслуживания.
14. Норма выработки и её взаимосвязь с нормой времени.
15. Нормы и нормативы численности.
16. Нормы труда и их обоснование.
17. Организация и обслуживание рабочих мест на предприятии.
18. Основные методы изучения затрат рабочего времени и их характеристика.
19. Повременная форма оплаты труда и условия её применения.
20. Показатели эффективности труда.
21. Положения о премировании (элементы премиальной системы).
22. Порядок разработки нормативов по труду.
23. Рабочее время и показатели его использования.
24. Разделение труда и его виды.
25. Режимы труда и отдыха.
26. Сдельная форма оплаты труда и условие её применения.
27. Системы повременной заработной платы.
28. Системы сдельной заработной платы.
29. Содержание и важнейшие элементы организации труда.
30. Тарифный тип организации заработной платы.
31. Требования к нормативам по труду.
32. Фонд оплаты труда и его состав.
33. Фонды заработной платы рабочих (руководителей, специалистов, служащих).
34. Функции и принципы организации заработной платы на предприятии.
35. Функциональное, профессиональное и квалификационное разделение труда.
36. Экономическое и социальное значение дисциплины труда.

Демонстрационный вариант теста

1. Вид деятельности, направленный на упорядочение элементов трудовых процессов:
 - а) организация труда;
 - б) организация производства;
 - в) организация управления.
2. Принцип, выражающий необходимость установления учета взаимосвязи технических, экономических, психологических, социальных и трудовых факторов, влияющих на организацию и нормы труда:
 - а) системности;
 - б) объективности;
 - в) конкретности;

г) комплексности.

3. Комплекс теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенной работы в одной из отраслей производства:

- а) специальность;
- б) профессия;
- в) квалификация.

4. Методы нормирования труда подразделяются на:

- а) аналитические и суммарные;
- б) дифференцированные и укрупненные;
- в) прямые и косвенные;
- г) расчетные и исследовательские.

5. Метод исследования трудовых процессов, который применяется для установления структуры его затрат на протяжении рабочей смены или ее части:

- а) хронометраж;
- б) фотография рабочего времени;
- в) фотохронометраж.

6. Дайте определения следующим понятиям:

- а) классификацию категорий занятых на предприятии;
- б) выработка;
- в) функции нормирования труда;
- г) формы сдельной системы оплаты труда.

7. Вид деятельности, направленный на оптимизацию производственных процессов:

- а) организация труда;
- б) организация производства;
- в) организация управления.

8. Принцип, выражающий необходимость создания для всех сотрудников предприятия равных возможностей для выполнения норм:

- а) системности;
- б) объективности;
- в) конкретности;
- г) комплексности.

9. Разделение труда в пределах определенной работы:

- а) специальность;
- б) профессия;
- в) квалификация.

10. По характеру зависимости норм труда от факторов, влияющих на их величину, методы нормирования делятся на:

- а) аналитические и суммарные;
- б) дифференцированные и укрупненные;
- в) прямые и косвенные;
- г) расчетные и исследовательские.

11. Метод исследования трудовых процессов, который применяется для анализа приемов труда и определения длительности повторяющихся элементов операций:

- а) хронометраж;
- б) фотография рабочего времени;

в) фотохронометраж.

12. Дайте определения следующим понятиям:

- а) среднесписочная численность;
- б) трудоемкость;
- в) виды норм труда;
- г) методы реорганизации труда.

13. Вид деятельности, целью которого является создание эффективных структур управления:

- а) организация труда;
- б) организация производства;
- в) организация управления.

14. Принцип, который означает, что организация и нормы труда должны соответствовать конечным результатам производства и учитывать зависимости между затратами ресурсов на всех этапах производственного процесса:

- а) системности;
- б) объективности;
- в) конкретности;
- г) комплексности.

15. Метод исследования трудовых процессов, который применяется для определения структуры затрат времени и длительности отдельных элементов производственной операции:

- а) хронометраж;
- б) фотография рабочего времени;
- в) фотохронометраж.

Вопросы к зачету:

1. Организация труда персонала. Задачи организации труда.
2. Предмет, объект и методы курса и его связь с другими дисциплинами.
3. История развития науки организации труда персонала. Зарубежные исследования в области организации труда: направления, персоналии, работы. Этапы развития науки организация и нормирование труда. Современные направления.
4. основоположники отечественной научной организации труда и управления.
5. Рабочее время и его экономическое использование. Законодательное регулирование времени.
6. Классификация затрат рабочего времени на производстве.
7. Методы изучения затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени.
8. Методы изучения затрат рабочего времени. Хронометраж трудовых процессов.
9. Методы изучения затрат рабочего времени. Фотохронометраж рабочего времени. Метод моментных наблюдений. Видеосъемка трудовых операций.
10. Классификация трудовых процессов. Производственный процесс. Технологический процесс. Трудовой процесс.
11. Виды трудовой деятельности человека. Тяжесть. Напряженность.
12. Виды работы в зависимости от характера нагрузки. Физическая работа, умственная, динамическая, статическая.
13. Основные направления развития комплексной системы научной организации труда.
14. Организация труда как наука: особенности ее предмета, отношение с сопряженными научными и учебными дисциплинами (НОТ, нормирование труда, рационализация труда, менеджмент, управление, управление трудом)
15. Понятие труда (основные определения, соотношение понятий "труд" и "деятельность"). Труд как важнейшая социальная ценность.
16. Показатели и учетные документы, характеризующие трудовой процесс на предприятии.

17. Защита здоровья работников как направление организации труда персонала.
18. Перечень обязательных документов по учету кадров на предприятии: структура, обоснование значения, требования к составлению.
19. Штатное расписание на предприятии: структура и роль документа
20. Производительность труда: определение и показатели измерения.
21. Рабочее место: определение и основные характеристики (технологические и санитарно-гигиенические)
22. Аттестация рабочего места: цель и направления. Понятие конгруэнтности работника и рабочего места.
23. Психо-физиологические характеристики рабочего места: цель, основные параметры (характеристики условий и режима труда)
24. Структура рабочего времени персонала.
25. Безопасность труда: понятие, способы контроля.
26. Кодекс законов о труде. Его разделы, касающиеся системы организации труда персонала на предприятии.
27. Хронометраж рабочего времени как метод изучения эффективности его использования: современная оценка роли метода, сужение сферы его применения.
28. Нормирование труда: понятие, задачи, область применения, основные методы.
29. Понятие и формы мотивации труда на предприятии. Материальное и моральное поощрение: формы и методы.
30. Организация труда руководителя: особенности рабочего места и распорядка дня.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины «Организация труда на режимных объектах»

7.1 Основная:

- 1) Бухалков М.И. Организация и нормирование труда: учебник для вузов, рек. М-вом образования и науки Рос. Федерации / М. И. Бухалков. - 3-е изд., испр. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2010. - 423 с. В наличии: 30 экз.
- 2) Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях : учебник / Борис Михайлович Генкин. - 3-е изд., измен. и доп. - М. : Норма, 2005. - 448 с. В наличии: 10 экз. http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe
- 3) Егоршин А.П. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебное пособие / А. П. Егоршин. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2014. - 378 с. В наличии: 5 экз. http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=1&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=Егоршин,%20Александр%20Петрович
- 4) Казимиров И.Н.. Организация труда персонала: учебное пособие / И. Н. Казимиров, Л. В. Мамаева ; под ред. Г. Б. Кошарной ; Пенз. гос. ун-т. - Пенза : Информ.-изд. центр ПГУ, 2006. - 49 с. В наличии: 99 экз. http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=1&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=Казимиров,%20Иван%20Николаевич
- 5) Рофе А.И. Экономика труда: учебник / А. И. Рофе. - М. : КНОРУС, 2010. - 400 с В наличии: 5 экз. http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=1&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=Рофе,%20Александр%20Иосифович

7.2 Дополнительная литература:

1. Бородина В.В. Нормирование труда: учебно-практ. пос. / Валентина Вениаминовна Бородина. - М. : Изд. дом."Городец", 2005. - 192 с. В наличии: 2 экз. <http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi->

bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=1&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=Бородина,%20Валентина%20Вениаминовна

2. Организация, нормирование и стимулирование труда на предприятиях машиностроения: учебник / под ред. Н.Ф. Ревенко. - М. : Высш. шк., 2005. - 383 с. В наличии: 5 экз

3. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятиях АПК: учеб. пособие / под ред. Ю.Н. Шумакова. - М. : КолосС, 2005. - 152 с. В наличии: 3 экз

4. Пашуто В. П.. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии: учебное пособие / В. П. Пашуто. - М. : КНОРУС, 2007. - 240 с. В наличии: 1 экз
http://kleopatra.pnzgu.ru/cgiibin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=1&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=Пашуто,%20Валерий%20Петрович

5. Экономика предприятия (фирмы): учебник для бакалавров. В.Я. Горфинкель и др. Под ред. В.Я. Горфинкеля. - М.: Проспект, 2013. - 640 с. В наличии: 15 экз
<http://moodle.pnzgu.ru/mod/url/view.php?id=140632>

6. Складенко В.К. Экономика предприятия: учебник. - М.: ИНФРА-М, 2009. - 528 с. В наличии: 10 экз

7. Зимин А.Ф. Экономика предприятия: учебное пособие. - М.: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2014. - 288 с. В наличии: 10 экз <http://moodle.pnzgu.ru/mod/url/view.php?id=140641>

8. Трещевский Ю.И. Экономика и организация производства: Учеб. / Ю.И.Трещевский, Ю.В.Вертакова и др.; Под ред. Ю.И.Трещевского и др. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 381с. В наличии: 5 экз

9. Производственный менеджмент: учебник / под ред А.О. Блинова и др., 2014.- 400 с. В наличии – 20 экз. Организация производства и управление предприятием: учебник. Под ред. О.Г. Туровца. - М.: ИНФРА-М, 2009. - 544 с. В наличии: 25 экз

10. Производственный менеджмент: учебник. А.О. Блинов и др. Под ред. А.Н. Романова, В.Я. Горфинкеля, М.М. Максимцева. - М.: Проспект, 2014. - 400 с. В наличии: 30 экз.

11. Бурганов Р. Ф. Научная организация труда: история и современность/ Р. Ф. Бурганов // Экономический анализ: теория и практика. - 2011. В наличии: 12 экз

12. Кайгер П. Д. Организация труда: отказ от старых правил ? // Справочник по управлению персоналом. - 2009. - N. 2. - С. 122-125 В наличии: 16 экз

13. Материалы сайта кафедры МиЭБ (раздел Учебно-методическая работа) http://dep_mng.pnzgu.ru/Uchebno_metodicheskaya_rabota

14. Материалы сайта научной электронной библиотеки (раздел Экономика. Экономические науки)

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

ТСО (мультимедийный компьютерный проектор)

Рабочая программа дисциплины «Организация труда на режимных объектах» составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по специальности 38.05.01- Экономическая безопасность

Программу составила:

Солдатова С.С., к.э.н., доцент

кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность»



Настоящая программа не может быть воспроизведена ни в какой форме без предварительного письменного разрешения кафедры-разработчика программы.

Программа одобрена на заседании кафедры «Менеджмент и экономическая безопасность»

Протокол № 7а от «09» марта 2017 года

Зав. кафедрой МиЭБ, к.э.н., доцент



Тактарова С.В.

Программа одобрена методической комиссией ФЭиУ

Протокол № 4 от «16» марта 2017 года

Председатель методической
комиссии ФЭиУ



Еремина Е.В.

Сведения о переутверждении программы на очередной учебный год и регистрации изменений

Учебный год	Решение кафедры (№ протокола, дата, подпись зав. кафедрой)	Внесенные изменения	Номера листов (страниц)		
			замененных	новых	аннулированных