

АННОТАЦИЯ
рабочей программы учебной дисциплины
«Психология труда, инженерная психология и эргономика»
по направлению подготовки 37.03.01 Психология

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Психология труда, инженерная психология и эргономика» являются:

- знакомство с предметной областью, методологией и эмпирической направленностью исследований в сфере психологии труда, инженерной психологии и эргономики;
- освоение системной стратегии анализа строения и механизмов психической регуляции трудовой деятельности человека; умений соотносить частные задачи, возникающие в практике психологического обслуживания труда и трудящегося, с контекстом фундаментальных проблем психологии в целом;
- овладение навыками разработки методов рациональной организации труда, профессионального обучения, подбора специалистов.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата

Дисциплина «Психология труда, инженерная психология и эргономика» относится к базовой части к базовой части учебного плана по направлению подготовки 37.03.01 «Психология». Данная дисциплина изучается в 7 семестре (очная форма обучения); в 8 семестре (заочная форма обучения).

Для освоения дисциплины обучающиеся используют знания, умения, сформированные в ходе изучения дисциплин базовой части ОПОП: «Введение в профессию» (Б1.1.14), «Психология развития и возрастная психология» (Б1.1.21), «Основы консультативной психологии» (Б1.1.23), «Психодиагностика» (Б1.1.25); вариативной части: «Дифференциальная психология» (Б1.2.13), «Психология социальной работы» (Б1.2.15), «Психология семьи» (Б1.2.16), «Нейросетевые технологии в психологической практике» (Б1.2.26.1/2), «Интеллектуальный анализ данных психологических исследований» (Б1.2.26.1/2), «Учебная практика» (Б2.2.1).

Изучение данной дисциплины является основой для последующего изучения дисциплин: «Организационная психология» (Б1.2.6), «Основы психогенетики» (Б1.2.11), «Психология экстремизма» (Б1.2.23.1/2), «Научно-исследовательская работа» (Б2.2.3).

3. Краткое содержание дисциплины

Предмет и структура психологии труда, инженерной психологии и эргономики. Базовые категории психологии труда, инженерной психологии и эргономики. Организация как система и психологический феномен. Теории организаций. Основные системные характеристики организаций. Организационная культура. Личность и группа в трудовой организации. Человек как субъект труда. Мотивация трудовой деятельности. Психология группового субъекта труда. Психолог в организации. Основные направления работы психолога в организациях. Актуальные проблемы инженерной психологии и эргономики. Современные подходы и концепции инженерной психологии. Эргономическая организация профессиональной деятельности.