

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ



УТВЕРЖДАЮ

Декан ФЭиУ

Володин В.М.

(фамилия, инициалы)

(подпись)

« 29 » 06 2016 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

**Б 1.2.15 «Экономика и управление  
производительностью труда»**

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки Финансовый менеджмент

Квалификация выпускника - бакалавр

Форма обучения очная

Пенза, 2016

## 1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «**Экономика и управление производительностью труда**» являются формирования у обучающихся системы теоретических знаний и практических навыков, необходимых для осуществления процессов организации, нормирования и оплаты труда в организации, оценки уровня производительности труда для принятия управленческих решений и формирования финансовой политики.

Задачами дисциплины являются

- формирование у студентов знаний и навыков в сфере экономики труда и управления производительностью в организации;
- овладение базовыми понятиями экономики трудовых процессов, финансовым управлением нормированием, оплатой труда и производительностью;
- формирование прикладных навыков в области экономики труда и управления производительностью;
- обретение навыков самостоятельного и прикладного использования теоретических знаний в практической деятельности экономиста при осуществления экономических мер, направленных на организацию трудовых процессов, нормирования труда и его оплаты и управления производительностью труда..

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата

Дисциплина «**Экономика и управления производительностью труда**» относится к вариативной (профильной) части цикла дисциплин, обеспечивающих экономическую, научно-поисковую, организационно-управленческую подготовку бакалавра. Дисциплина изучается в 8 семестре. Форма итогового контроля – **зачет**.

Общая нагрузка: 108 часа (**3 ЗЕТ**). Лекции: **22** часов. Практические работы: **22** часов. Самостоятельная работа и курсовая работа.

Дисциплина «**Экономика и управления производительностью труда**» логически и содержательно - методически взаимосвязана с дисциплинами: Микроэкономика, Экономика предприятия, Бизнес-планирование, Социально-экономическая статистика в системе бакалавриата.

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовностям обучающегося, необходимым при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин:

Дисциплина	Требования к «входным» знаниям, умениям
<i>Экономика фирмы</i>	Свободное ориентирование в экономических категориях экономики предприятия, умение находить необходимую правовую документацию.
<i>Финансовый менеджмент</i>	Владение терминологией и категорийным аппаратом финансового менеджмента, знание основных концепций финансового менеджмента, умение анализировать микро- и макроэкономическую информацию.
<i>Основы теории статистики</i>	Владение количественными методами статистического анализа, выборочного наблюдения, построения корреляционно-регрессионных моделей, трендовых моделей.

Дисциплина «**Экономика и управления производительностью труда**» является предшествующей для дальнейшего изучения дисциплин **направления «Менеджмент»**, прохождения Итоговой государственной аттестация, написании ВКР, будущей практической деятельности.

### 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Экономика и управления производительностью труда»

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

Коды компетенции	Наименование компетенции	Структурные элементы компетенции (в результате освоения дисциплины обучающийся должен знать, уметь, владеть)
ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	<b>Знать:</b> - способы сбора и обработки экономической информации по экономике труда хозяйствующего субъекта.
		<b>Уметь:</b> - выбирать методическое обеспечение и инструментальные средства для оценки состояния мотивации трудовой деятельности; - собирать, анализировать и интерпретировать производственную (трудовую) экономическую информацию, проводить трудовой аудит.
		<b>Владеть:</b> - навыками сбора и обработки необходимых данных; - навыками выбора и применения инструментальных средств для обработки данных; - навыками анализа и интерпретации информации о трудовой деятельности в организации.
ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.	<b>Знать:</b> - способы проектирования трудовых коммуникаций.
		<b>Уметь:</b> - выбирать методическое обеспечение и инструментальные средства для оценки трудовых конфликтов;
		<b>Владеть:</b> - навыками сбора и обработки необходимых данных; - навыками выбора и применения инструментальных средств для обработки данных; - навыками анализа и интерпретации информации о трудовой деятельности.
ПК-4	умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	<b>Знать:</b> - способы сбора и обработки экономической информации по экономике труда хозяйствующего субъекта. <b>Уметь:</b> - выбирать методическое обеспечение и инструментальные средства для оценки результативности трудовой деятельности и проведения качественного экономического анализа трудовых показателей; - собирать, анализировать и интерпретировать производственную (трудовую) экономическую информацию, содержащуюся в отчетности экономических субъектов и других источниках. <b>Владеть:</b> - навыками сбора и обработки необходимых данных; - навыками выбора и применения инструментальных средств для обработки данных;

		- навыками анализа и интерпретации информации о трудовой деятельности.
ПК-10	владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	<b>Знать:</b> - приемы, методы и методики экономического анализа производительности труда в организации и показателей по труду, методы и способы организации трудового процесса позволяющие решать различные управленческие задачи, требующие организационного и финансового обоснования, а также оценивать степень достоверности представленной информации.
		<b>Уметь:</b> - собирать и обрабатывать данные для решения производственных, трудовых экономических задач в интересах пользователей финансово-хозяйственной отчетности; - выбирать методическое обеспечение и инструментальные средства для проведения качественного экономического анализа; - собирать, анализировать и интерпретировать информацию о трудовой и производственно-хозяйственной деятельности, содержащуюся в отчетности экономических субъектов и других источниках.
		<b>Владеть:</b> - навыками выбора и применения инструментальных средств для обработки данных; - навыками анализа и интерпретации экономической информации, содержащейся в различных источниках; - навыками использования современных технических средств и технологий при проведении анализа трудовых показателей; - навыками интерпретации полученных в процессе анализа результатов трудовой деятельности и формулирования выводов и рекомендаций в целях принятия соответствующих управленческих решений.

#### 4.1. Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц, 108 часов, зачет 8 семестр.

№ п/п	Наименование разделов и тем дисциплины «Экономика и управление производительностью в организации»	Семестр	Недели семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах в неделю)								Формы текущего контроля успеваемости по неделям семестра					
				Аудиторная работа			Самостоятельная работа					Собеседование	Проверка тестов	Проверка кон-	Проверка реферата	Проверка эссе и иных творческих работ	курсовая работа
				Всего	Лекция	Практические занятия	Всего	Подготовка к аудиторным занятиям	Реферат, эссе и др.	Курсовая работа	Подготовка к зачету						
.	<i>Социально-экономическая сущность экономики и организации труда. Показатели эффективности труда</i>	8	1	4	2	2	5	2		3		1					1
2	<i>Трудовые ресурсы и трудовой потенциал организации</i>	8	2	4	2	2	5	2		3		2					2
3	<i>Экономика трудовой деятельности. Экономическое содержание трудовых ресурсов организации.</i>	8	3	4	2	2	5	2		3		3					3
4	<i>Экономика и нормирования труда работников</i>	8	4	4	2	2	5	2		3		4					4
5	<i>Экономические аспекты стимулирования и мотивации эффективной работы персонала</i>	8	5	4	2	2	5	2		3		5					5
6.	<i>Эффективность трудовой деятельности. Учет и анализ затрат на рабочую силу.</i>	8	6	4	2	2	5	2		3		6					6
7	<i>Методы оценки и измерения произ-</i>	8	7	4	2	2	5	2		3		6					7

	<i>водительности труда</i>																
8	<i>Реструктуризация системы экономики и управления трудом в организации</i>	8	8	4	2	2	5	2		3		8					8
9	<i>Организация экономики труда на основе системы сбалансированных показателей</i>	8	9	4	2	2	5	2		3		9					9
10	Проблемы, направления совершенствования и инновации в экономике труда и управлении производительностью.	8	10-	4	2	2	5	2		3		10	8				10
11	Итоговые занятия	8	11	4	2	2	10	4		6		11					11
	<i>Курсовая работа</i>							22		33							
	<i>Подготовка к зачету</i>										9						
	Общая трудоемкость, в часах			44	22	22	64	22		33	9						

## 4.2. Содержание дисциплины

### 4.2. Содержание дисциплины

Наименование разделов и тем дисциплины

**Тема 1 Социально-экономическая сущность экономики и эффективности труда. Показатели эффективности труда.**

Труд как социально-экономическая категория экономической науки РФ и международной практики. Актуальные проблемы экономики труда и трудовых отношений. Интенсивность труда и факторы, ее определяющие. Система показателей измерения производительности факторов производства.

**Тема 2. Трудовые ресурсы, трудовой и производственный потенциал организации**

Человеческий капитал. Система образования и ее эффективность. Формирование и использование трудовых ресурсов. Показатели трудового потенциала. Классификация персонала организации. Использование социально-экономических показателей организации и контроль стейкхолдеров.

**Тема 3. Экономика трудовой деятельности. Экономическое содержание трудовых ресурсов организации.** Характеристика экономического содержания труда. Экономические элементы трудовой деятельности. Трудовые функции. Обогащение труда.

**Тема 4. Экономика и нормирования труда работников.** Экономическая сущность организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация и рационализация трудовых процессов. Организация, обслуживание рабочего места. Условия, режимы труда и отдыха. Изучение затрат рабочего времени. Методы исследования затрат рабочего времени и нормирования труда.

**Тема 5. Экономические аспекты стимулирования и мотивации эффективной работы персонала.** Экономическая сущность трудового вознаграждения. Принципы формирования систем трудового вознаграждения. Определение величины трудового вознаграждения. Формирование фонда заработной платы. Факторы дифференциации трудового вознаграждения и доходов работников. Виды структура и источники доходов персонала. Государственное регулирование доходов населения.

**Тема 6. Эффективность трудовой деятельности. Учет и анализ затрат на рабочую силу.**

Учет и анализ затрат на рабочую силу. Показатели результативности работы организации. Факторы, влияющие на результаты труда работника. Показатели результативности труда. Аудит социально-трудовой сферы.

**Тема 7. Методы оценки и измерения производительности труда.** Нормативный метод измерения производительности. Многофакторная модель измерения производительности. Многокритериальный метод измерения результативности/производительности. Обобщающие методы и суррогатные подходы к измерению производительности. Контроль производительности и ее повышение. Методы улучшения мотивации и повышения результативности.

**Тема 8. Реструктуризация системы экономики и организации труда в организации.**

Антикризисное управление трудом. Трудовой потенциал предприятия в системе стратегического управления. Проблемы реструктуризации системы управления трудом. Структурные факторы динамики системы занятости на предприятии. Оценка мероприятий по реструктуризации. Социальные проблемы реструктуризации. Выработка социальной политики организации

**Тема 9. Организация экономики труда на основе системы сбалансированных показателей.** Система сбалансированных показателей Нортон и Каплана. Особенности ее использования на российских предприятиях.

**Тема 10. Проблемы, направления совершенствования и инновации в экономике труда и управлении производительностью.**

## 5. Образовательные технологии

*При освоении дисциплины предусмотрены образовательные технологии:*

Тема	Форма проведения занятия		
	Лекция	Практика	Внеаудиторная работа
Тема 1. Социально-экономическая сущность экономики и организации труда. Показатели эффективности труда	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Практические занятия с использованием мультимедийных технологий: доклад на заданную тему с презентацией отчета, обсуждение в малых группах	Учебно-исследовательские и научно-исследовательские работы; Выполнение курсовой работы на тему «Модель экономики и организации труда персонала, ориентированная на повышение производительности труда в организации»
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал организации	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Решение профессиональных задач	
Тема 3. Экономика трудовой деятельности. Экономическое содержание трудовых ресурсов.	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Практические занятия с использованием мультимедийных технологий: доклад на заданную тему с презентацией отчета, обсуждение в малых группах	
Тема 4. Экономика организации и нормирования труда.	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Практические занятия с использованием мультимедийных технологий: доклад на заданную тему с презентацией отчета, обсуждение в малых группах	
Тема 5. Экономические аспекты стимулирования и мотивации эффективной работы персонала.	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Практические занятия с использованием мультимедийных технологий: доклад на заданную тему с презентацией отчета, обсуждение в малых группах	
Тема 6. Эффективность трудовой деятельности. Учет и анализ затрат на рабочую силу.	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Практические занятия с использованием мультимедийных технологий: доклад на заданную тему с презентацией отчета, обсуждение в малых группах	
Тема 7. Методы оценки и измерения производительности труда	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Практические занятия с использованием мультимедийных технологий: доклад на заданную тему с презентацией отчета, обсуждение в малых группах	
Тема 8. Реструктуризация системы занятости на предприятии	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Решение профессиональных задач Метод кейсов (решение деловых ситуаций), представление результатов	
Тема 9. Организация экономики труда на основе системы сбалансированных показателей	Лекции, с использованием мультимедийных технологий; Дискуссии	Решение профессиональных задач. Метод кейсов (решение деловых ситуаций), представление результатов	
Тема 10. Проблемы, направления совершенствования и инновации в экономике труда и управлении производительностью.	Проведение «круглого стола», подведение итогов самостоятельной работы и дисциплины в целом.	Подведение итогов изучения дисциплины. Оценка остаточных знаний с использованием тестирования.	

Занятия, проводимые в интерактивных формах, с использованием интерактивных технологий, составляют более 30% аудиторных занятий.



**6. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы магистрантов.  
Оценочные средства для текущего контроля успеваемости,  
промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины.**

**6.1. План самостоятельной работы магистрантов**

№ нед	Тема	Вид самостоятельной работы	Задание	Рекомендуемая литература	Количество часов
<b>Раздел 1. Экономика труда и социально-трудовые отношения</b>					
1	Тема 1. Социально-экономическая сущность экономики труда. Показатели эффективности труда	Работа с литературой	<b>Показатели труда и их оценка.</b>	П.7	5
2	Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал организации	Работа с литературой.	Выбор темы теоретической части курсовой работы	П.7	5
3	Тема 3. Экономика трудовой деятельности . Экономическая сущность труда.	Работа с литературой.	Формирование содержания курсовой работы, подбор литературы.	П.7	5
<b>Раздел 2. Экономика трудовой деятельности</b>					
4	Тема 4. Экономика организации и нормирования труда	Работа с литературой	Модуль нормирования трудовых процессов. В составе материалов курсовой работы	<b>П.7</b>	5
5	Тема 5. Экономические аспекты стимулирования и мотивации эффективной работы персонала.	Работа с литературой.	Формирование исходных данных к практическим заданиям (курсовой работы).	П.7	5
6	Тема 6.. Эффективность трудовой деятельности. Учет и анализ затрат на рабочую силу.	Работа с литературой.	Оплаты труда работников организации. Формы и системы оплаты труда. Доход работника предприятия..- блок модели курсовой работы .	П.7	5
7	Тема 7. Методы оценки и измерения производительности труда	Работа с литературой.	Оценка затрат на рабочую силу. Оценка затрат на персонал – блок курсовой работы	П.7	5
8	Тема 8. Реструктуризация системы занятости на предприятии	Работа с литературой.	Оценка и измерение производительности труда – блок курсовой работы	П.7	5
9	Тема 9. Организация экономики труда на основе системы сбалансированных показателей	Работа с литературой.	Разработка предложений по совершенствованию организации труда на предприятии (раздел курсовой работы )	П.7	5
10	Проблемы, направления совершенствования и инновации в экономике труда и управлении производительностью	Работа с литературой.	Подготовить сообщение для выступления на занятии (конференция по итогам курсовой работы)	П.7	10

## 6.2. Методические указания по организации самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа студентов является одним из основных видов познавательной деятельности, направленной на более глубокое и разностороннее изучение материалов учебного курса. Основная часть времени, предусмотренного для самостоятельной работы магистрантов по данному курсу, отводится на подготовку к практическим занятиям, текущему тестированию, контрольной работе и промежуточной аттестации (зачету). Студенты должны прочитать рекомендованные преподавателем учебные материалы.

Результаты выполнения самостоятельной работы представляются студентами во время аудиторных занятий, проверяются и оцениваются преподавателем в ходе текущих контролей, отчетов по практическим занятиям, контролей в соответствии с рейтинговой системой оценки и учета успеваемости, учебным планом (расписанием занятий, зачетно- экзаменационной сессии).

В целом самостоятельная работа студентов при изучении курса, независимо от формы обучения, представляет собой выполнение в течение семестра курсовой работы по теме «:Модель экономики и организации труда персонала, ориентированная на повышение производительности труда в организации». Курсовая работа включает:

- Теоретический вопрос в реферативной форме по одной из предложенных в ФОС теме;
- Разработка предложений по совершенствованию организации труда по конкретному рабочему месту или подразделению.

Обоснование экономической целесообразности предложений по модернизации модели экономики и организации труда хозяйствующего субъекта.

## 6.3. Материалы для проведения текущего и промежуточного контроля знаний магистрантов

### *Контроль освоения компетенций*

№ п/п	Вид контроля	Контролируемые темы	Компетенции, компоненты которых контролируются
1	Собеседование	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7,8,9,10	ПК-1,2,4,10
2	Курсовая работа	Все темы	ПК-1,2,4,10
3	Зачет, тестирование	Все темы	ПК-1,2,4,10

### **Демонстрационный вариант теста к зачету по дисциплине**

### **"Экономика и управление производительностью труда "**

#### **1. Сущность понятия "труд"**

1) Труд - любая целеориентированная деятельность человека, требующая от него затрат мысли, усилий, энергии и времени, вне зависимости от области приложения и результата этих затрат, формы и способов организации работы.

2) Труд - все умственные и физические затраты, совершаемые людьми в процессе производства.

3) Труд - осознанная целенаправленная, энергозатратная деятельность в процессе производства товаров и услуг.

#### **2. Организация труда - это...**

1) Целенаправленное воздействие на людей в процессе их трудовой деятельности для наиболее экономичного использования всех видов ресурсов.

2) Процесс обеспечения производства всеми видами ресурсов с целью достижения оптимальных результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

3) Основанное на достижениях науки, соединение техники и людей в единый производственный процесс, обеспечивающий эффективное использование всех видов ресурсов и способствующее сохранению здоровья человека в процессе труда.

4) Научно обоснованный процесс подбора, подготовки, расстановки и переподготовки персонала предприятия с целью эффективного использования направляемых на потребление

средств.

**3. Какие процессы относятся к области организации труда?**

- 1) Финансово-хозяйственная деятельность.
- 2) Нормирование труда.
- 3) Организация стимулирования труда.
- 4) Планирование экономического и социального развития предприятия.
- 5) Материально-техническое снабжение.

**4. К социальным показателям условий труда и быта относятся:**

- 1) Удельный вес ручного труда
- 2) Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями.
- 3) Фондовооруженность труда.
- 4) Энерговооруженность труда.
- 5) уровень травматизма.

**5. Эффективность труда определяется:**

- 1)  $\frac{Д}{Т}$  .  $\frac{Д}{Т}$  - доход, полученный от реализации продукции,  
Т - затраты труда
- 2)  $\frac{Д-СП}{СП}$  -  $\frac{Д-СП}{СП}$  - средства, израсходованные на потребление,  
СП
- 3)  $\frac{Д}{СП}$
- 4)  $\frac{Д-ФОТ}{ФОТ}$   $\frac{Д-ФОТ}{ФОТ}$  - фонд оплаты труда  
ФОТ

**6. Продуктивность труда - это...**

- 1) Отношение объема продукции (услуг) за определенный период времени к среднегодовой производственной мощности
- 2) Количество отработанных человеко-часов в единицу времени.
- 3) Отношение объема продукции (услуг) к затратам труда
- 4) Отношение объема продукции (услуг) за определенный период времени к затратам труда, соответствующим данному объему продукции.

**7. Режим труда и отдыха включает:**

- 1) Количество рабочих и нерабочих дней
- 2) Время начала и окончания работы
- 3) Порядок чередования и продолжительность рабочих смен.
- 4) Начало и продолжительность рабочего перерыва

**8. Технически обоснованная норма времени должна предусматривать**

- 1) Техническое обоснование
- 2) Экономическое обоснование
- 3) Психофизиологическое обоснование
- 4) Коллективное обсуждение
- 5) Установление на принципах единоначалия.

**9. Хронометраж - это**

- 1) Способ получения средних данных о фактической загрузке работников и оборудования на основе коротких, внезапных и нерегулярных наблюдений, в процессе которых фиксируются количество наблюдаемых моментов
- 2) Наблюдение, проводимое самим работником, в ходе которого фиксируются потери рабочего времени.
- 3) Метод изучения затрат рабочего времени, в ходе которого фиксируются все без исключения затраты времени в течение одной или нескольких смен.

**10. Необходимый ассортимент и объем работ, которые должны быть выполнены од-**

**ним работником или бригадой - это...**

- 1) Нормированное задание.
- 2) Норма выработки.
- 3) Норма длительности.
- 4) Норма времени.

**11. К проблемам, связанным с нормированием труда специалистов относятся:**

- 1) Отсутствие заинтересованности руководителей
- 2) Слабая заинтересованность исполнителей.
- 3) Невозможность точного измерения работы, связанной с анализом и принятием решений.

**12. Методы нормирования подразделяются на**

- 1) Аналитически-исследовательские
- 2) Аналитически расчетные
- 3) Математико-статистические
- 4) Опытно-статистические

**13. Результатом фотографии трудового процесса методом моментальных наблюдений**

- 1) Затраты времени исполнителя по категориям
- 2) Продолжительность работ по группам исполнителей с учетом количества и качества производственной продукции.
- 3) Повторения различных категорий затрат, на основе которых устанавливают их удельный вес и абсолютную величину.
- 4) Экономические показатели деятельности подразделения, работающего на единый наряд.

**14. Нормативная численность служащих, рассчитанная на основе многофакторного анализа, предполагает**

- 1) Определение норм времени и норм выработки по нормативным таблицам.
- 2) Использование данных групповых фотографий рабочего времени.
- 3) Установление факторов, влияющих на численность персонала по каждой функции управления с последующим исследованием их влияния на норматив численности.

**15. Общая расчетная формула штучного времени (Тш) имеет вид**

- 1)  $T_{ш} = T_o + T_v$
- 2)  $T_{ш} = T_o + T_v + T_{об} + T_{прт} + T_{отд}$
- 3)  $T_{ш} = T_o + T_v + T_{обс} + T_{отд}$
- 4)  $T_{ш} = T_o + T_v + T_{отд}$

Где  $T_o$  основное время,  $T_v$  - вспомогательное время,  $T_{обс}$  - время обслуживания рабочего места,  $T_{отд}$  - время на отдых и личные надобности,  $T_{прт}$  - время перерывов, обусловленных технологией и организацией производственного процесса.

**16. Какое из приведенных определений соответствует понятию "рабочее место"?**

- 1) Самостоятельная производственно-хозяйственная единица, выполняющая отдельные фазы производственного процесса
- 2) Часть производственной площади, закрепленной за исполнителем, рассчитанная на выполнение определенных
- 3) Совокупность функций, поручаемых для выполнения одному работнику

**17. Основными отличиями системы формирования доходов в рыночной экономике являются:**

- 1) Возможность получения доходов не только от труда, но и от собственности
- 2) Централизованное установление тарифной системы оплаты труда предприятий
- 3) Государственное регулирование минимума заработной платы
- 4) Государственный контроль за условиями труда

**18. Доход сотрудника предприятия включает следующие элементы**

- 1) премии .
- 2) надбавки
- 3) доплаты и компенсации
- 4) пенсии
- 5) оплата .по тарифным ставкам и окладам

**19. При заключении коллективных договоров в основе построения тарифной системы прежде всего фиксируется**

- 1) Наименьший тарифный коэффициент
- 2) Минимальная тарифная ставка
- 3) Максимальный размер премии
- 4) Средний уровень надбавок за конечные результаты труда

**20. Для единой тарифной сетки (ЕТС) хозрасчетных предприятий (организаций) характерно**

- 1) охват единой тарифной шкалой всех категорий работников
- 2) Группировка профессий рабочих и должностей служащих по принципу общности выполняемых работ
- 3) Тарификация профессий рабочих и должностей служащих по признаку сложности выполняемых работ
- 4) Минимальная тарифная ставка и тарифные коэффициенты устанавливаются решением правительства РФ

**21. При определении минимальной тарифной ставки необходимы данные:**

- 1) Средняя заработная плата рабочих предприятия
- 2) Удельный вес тарифа в заработной плате
- 3) Средний тарифный разряд рабочих и соответствующий ему тарифный коэффициент
- 4) Минимальный размер надбавок
- 5) Минимальный размер премии

**22. Условиями целесообразности коллективной формы организации и оплаты труда являются**

- 1) Стабильные темпы роста производства
- 2) Высокая степень автоматизации труда
- 3) Объединение работников в трудовой коллектив, обусловлено производственным процессом
- 4) Конечные результаты производства являются продуктом совместного труда
- 5) Массовый и крупносерийный тип производства

**23. При коллективной форме организации труда зарплата отдельным исполнителям начисляется с учетом**

- 1) планового фонда рабочего времени
- 2) квалификации работников
- 3) фактически отработанного времени
- 4) коэффициента использования оборудования

**24. Составными элементами тарифной системы предприятия являются**

- 1) тарифные ставки (оклады)
- 2) тарифно-квалификационные справочники
- 3) фонды оплаты труда
- 4) тарифные сетки
- 5) положение о премировании

**25. Выбор системы оплаты труда на предприятии**

- 1) Зависит от отраслевой принадлежности
- 2) регулируется государственными органами

- 3) является прерогативой работодателя
- 4) Устанавливается в ходе переговоров между работодателями и профсоюзом

**26. Принцип "гибкой" заработной платы предполагает формирование заработка работника в зависимости от**

- 1) индивидуальных качеств и заслуг работника
- 2) использования стандартного компенсационного пакета
- 3) квалификации и условий труда
- 4) результатов деятельности предприятия

**27. Аналитический метод расчета нормативного фонда оплаты труда основан**

- 1) На минимальной месячной нормативной зарплате и среднесписочной численности работников
- 2) На базовом фонде оплаты труда и приросте объема продукции у
- 3) На нормативах зарплатоемкости и трудоемкости продукции (работ)
- 4) На использовании модели многофакторной зависимости средств потребления от различных технических факторов

**28. В фонде оплаты труда выделяют нормативный фонд (Фн) и поощрительный фонд (Фп), которые определяются**

- 1)  $\Phi_n = \Phi_t$ ;  $\Phi_p = \Phi_{дк} + \Phi_{нб} + \Phi_{пр}$
- 2)  $\Phi_n = \Phi_t + \Phi_{дк}$ ;  $\Phi_p = \Phi_{нб} + \Phi_{пр}$
- 3)  $\Phi_n = \Phi_t + \Phi_{дк} + \Phi_{нб}$ ;  $\Phi_p = \Phi_{пр}$

где  $\Phi_t$  - фонд оплаты по тарифным ставкам;  $\Phi_{дк}$  - фонд доплат за условия труда и компенсации роста цен,  $\Phi_{нб}$  - фонд надбав

Промежуточная аттестация организуется путем тестирования обучаемых по 20 вопросам, формируемых случайным образом из текущей базы тестов.

**Курсовая работа** выполняется по теме «Модель экономики и организации труда персонала, ориентированная на повышение производительности труда в организации». Курсовая работа включает:

- Теоретический вопрос в реферативной форме по одной из предложенных в ФОС теме;
- Разработка предложений по совершенствованию организации труда по конкретному рабочему месту или подразделению.  
Обоснование экономической целесообразности предложений по модернизации модели экономики и организации труда хозяйствующего субъекта.

### **Вопросы к теоретическому разделу курсовой работы**

1. Сущность и содержание экономики труда.
2. Труд как объект междисциплинарного анализа.
3. Производительность труда и его эффективность.
4. Интенсивность труда и факторы ее определения. Качество трудовой жизни
5. Формирование трудового потенциала предприятия.
6. Регулирование рабочего времени.
7. Гибкость системы управления трудом.
8. Экономическая сущность и проблемы организации трудового вознаграждения.
9. Основные формы трудового вознаграждения .
10. Неденежные формы трудового вознаграждения.
11. Формирование фонда заработной платы.
12. Виды, структура и источники дохода работника.
13. Государственное регулирование доходов населения .
14. Управление трудовыми ресурсами организации в условиях кризиса.
15. Трудовой потенциал предприятия в системе стратегического управления.
16. Социальные проблемы реструктуризации.
17. Сущность реинжиниринга. Человеческие ресурсы как объект реинжиниринга.
18. Состав и методика анализа трудовых показателей.
19. Разделение и кооперация труда в производственном процессе организации.
20. Роль для экономики субъекта аттестации рабочих мест.
21. Изучение затрат рабочего времени.
22. Методы разработки трудовых нормативов.
23. Сущность и виды регламентации труда. Классификация затрат рабочего времени.
24. Сущность элементы и функции заработной платы. Формы и системы оплаты труда.
25. Окупаемость затрат на рабочую силу.
26. Система сбалансированных показателей

### **Содержание отчета по практическим занятиям включает.**

- Введение
- Основная часть (не менее двух разделов).
- Заключение
- Список литературы

### **К общим требованиям по оформлению отчета по курсовой работе относятся.**

1. Пояснительная записка в электронном виде объемом не менее 20 стр.
2. Список литературы не менее 10-15 источников.
3. Ссылки на интернет – сайты

## 7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины «Экономика и управление производительностью труда»

а) основная литература:

1. Трудовой кодекс РФ.

[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/)

1. **Лузгина, Ольга Анатольевна.**

Организация оплаты труда на промышленном предприятии : учебное пособие / О.

А. **Лузгина**, Е. И. Кисина, Э. Д. Ежова ; Пенз. гос. ун-т. - Пенза : Информ.-изд. центр ПГУ, 2008. - 82 с. : ил. - ISBN 978-5-94170-241-1

[http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r\\_91/cgiirbis\\_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%9B%D1%83%D0%B7%D0%B3%D0%B8%D0%BD%D0%B0.%20%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%90%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%9B%D1%83%D0%B7%D0%B3%D0%B8%D0%BD%D0%B0.%20%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%90%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0)

[- 31 экз](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%9B%D1%83%D0%B7%D0%B3%D0%B8%D0%BD%D0%B0.%20%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%90%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0)

2. **Лузгина, Ольга Анатольевна.**

Организация оплаты труда на промышленном предприятии [Текст] : учебное пособие / О. А. **Лузгина**, Е. И. Кисина, Э. Д. Ежова. - Пенза : Изд-во Пенз. гос. ун-та, 2009. - 92 с. - ISBN 978-5-94170-295-4

[http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r\\_91/cgiirbis\\_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%9B%D1%83%D0%B7%D0%B3%D0%B8%D0%BD%D0%B0.%20%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%90%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%9B%D1%83%D0%B7%D0%B3%D0%B8%D0%BD%D0%B0.%20%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%90%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0)

[- - 101 экз](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%9B%D1%83%D0%B7%D0%B3%D0%B8%D0%BD%D0%B0.%20%D0%9E%D0%BB%D1%8C%D0%B3%D0%B0%20%D0%90%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B5%D0%B2%D0%BD%D0%B0)

3. **Рофе, Александр Иосифович.**

Организация и нормирование труда [Текст] : учебное пособие / А. И. **Рофе**. - М. : КНОРУС, 2013. - 224 с. : ил. - (Бакалавриат). - ISBN 978-5-406-02216-0

[http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r\\_91/cgiirbis\\_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A0%D0%BE%D1%84%D0%B5,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%98%D0%BE%D1%81%D0%B8%D1%84%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A0%D0%BE%D1%84%D0%B5,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%98%D0%BE%D1%81%D0%B8%D1%84%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87)

[- 10 экз](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A0%D0%BE%D1%84%D0%B5,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%98%D0%BE%D1%81%D0%B8%D1%84%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87)

б) дополнительная литература

4. **Рофе, Александр Иосифович.**

Экономика труда [Текст] : учебник / А. И. **Рофе**. - М. : КНОРУС, 2010. - 400 с. : ил. - ISBN 978-5-406-00164-6 : 180.00 р., 180.00 р.

[http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r\\_91/cgiirbis\\_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A0%D0%BE%D1%84%D0%B5,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%98%D0%BE%D1%81%D0%B8%D1%84%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A0%D0%BE%D1%84%D0%B5,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%98%D0%BE%D1%81%D0%B8%D1%84%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87)

[- 5 экз](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A0%D0%BE%D1%84%D0%B5,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%98%D0%BE%D1%81%D0%B8%D1%84%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87)

5. **Пашуто, Валерий Петрович.**

Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Текст] : учебное посо-



бие / В. П. **Пашуто**. - 7-е изд., стер. - М. : КНОРУС, 2012. - 320 с. : ил. - (Бакалавриат).  
- ISBN 978-5-406-02404-1

[http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r\\_91/cgiirbis\\_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%9F%D0%B0%D1%88%D1%83%D1%82%D0%BE,%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D1%80%D0%B8%D0%B9%20%D0%9F%D0%B5%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%9F%D0%B0%D1%88%D1%83%D1%82%D0%BE,%20%D0%92%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D1%80%D0%B8%D0%B9%20%D0%9F%D0%B5%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87) – 10 экз

6. **Шапиро, Сергей Александрович**.

Основы трудовой мотивации [Текст] : учебное пособие / С. А. **Шапиро**. - 2-е изд., стереотип. - М. : КНОРУС, 2012. - 256 с. - (Для бакалавров). - ISBN 978-5-406-02157-6

[http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r\\_91/cgiirbis\\_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A8%D0%B0%D0%BF%D0%B8%D1%80%D0%BE,%20%D0%A1%D0%B5%D1%80%D0%B3%D0%B5%D0%B9%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%A8%D0%B0%D0%BF%D0%B8%D1%80%D0%BE,%20%D0%A1%D0%B5%D1%80%D0%B3%D0%B5%D0%B9%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87) – 10 экз

7. **Егоршин, Александр Петрович**.

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст] : учебное пособие / А. П. **Егоршин**. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2014. - 378 с. : ил. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-16-006048-4

[http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r\\_91/cgiirbis\\_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%95%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%88%D0%B8%D0%BD,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%9F%D0%B5%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%95%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%88%D0%B8%D0%BD,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%9F%D0%B5%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87) – 5 экз.

8. **Егоршин, Александр Петрович**.

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст] : учебное пособие / А. П. **Егоршин**. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2014. - 378 с. : ил. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-16-006048-4

[http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r\\_91/cgiirbis\\_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%95%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%88%D0%B8%D0%BD,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%9F%D0%B5%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=1&S21P03=A=&S21STR=%D0%95%D0%B3%D0%BE%D1%80%D1%88%D0%B8%D0%BD,%20%D0%90%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%81%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D1%80%20%D0%9F%D0%B5%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%87) – 5 экз

9. **Организация, нормирование и регламентация труда персонала** [Текст] : учеб.-

практ. пособие / Л. В. Ивановская, Е. А. Митрофанова, В. М. Свистунов ; под ред. А. Я. Кибанова. - М. : Проспект, 2013. - 64 с. - ISBN 978-5-392-09733-3

[http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r\\_91/cgiirbis\\_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02](http://kleopatra.pnzgu.ru/cgi-bin/irbis64r_91/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=KATL&P21DBN=KATL&S21STN=1&S21REF=3&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02)

Электронный ресурс (5000 точек доступа)

Экономика труда: Учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. - М.: Дашков и К, 2012. - 232 с.: 60x88 1/16. (переплет) ISBN 978-5-394-01349-2

<http://znanium.com/bookread2.php?book=321679>

Экономика труда: Учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Л.И. Сланченко. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 171 с.: 60x88 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (обложка) ISBN 978-5-16-006912-8

<http://znanium.com/bookread2.php?book=414564>

Экономика труда: Учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 352 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-521-2

<http://znanium.com/bookread2.php?book=469892>

Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - 6-е изд., изм. и доп. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 416 с.: 60x90 1/16. (переплет) ISBN 978-5-91768-499-4,

<http://znanium.com/bookread2.php?book=462619>

в). Методические материалы (*инструкции и методические указания по проведению занятий, методические указания студентам для выполнения курсовых работ, проектов, лабораторных работ, компьютерные программы и т.д.*)

1. Организация нормирования труда на предприятии: метод. указания к самостоятельной работе /сост.: О.А.Лузгина, Е.И.Кисина.- Пенза : Изд-во ПГУ, 2016.

2. Управление организацией и производительностью труда на предприятии/сост. : О.А. Лузгина, Е.И. Кисина.- Пенза : Изд-во ПГУ,2016.

3.Управление стимулированием труда на предприятии. / сост.: О.А. Лузгина, Е.И. Кисина.- Пенза : Изд-во ПГУ,2016.

г) Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:

1. ПК MS Excel, MS Office, Power Point
2. [www.gks.ru](http://www.gks.ru)

## 8. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

- мультимедийная меж кафедральная лаборатория на 11 компьютеров;
- мультимедийный проектор



## 9. Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

В целях реализации индивидуального подхода к обучению студентов, осуществляющих учебный процесс по собственной траектории в рамках индивидуального рабочего плана, изучение данной дисциплины базируется на следующих возможностях: обеспечение внеаудиторной работы со студентами, в том числе в электронной образовательной среде с использованием соответствующего программного оборудования, дистанционных форм обучения, возможностей интернет-ресурсов, индивидуальных консультаций и т.д.

- Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

- Форма проведения текущей и промежуточной аттестации для студентов-инвалидов устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.) и позволяют оценить достижение ими запланированных в основной образовательной программе результатов обучения и уровень сформированности всех заявленных компетенций. На экзамен (зачет) приглашается сопровождающий, который обеспечивает техническое сопровождение студенту. При необходимости студенту-инвалиду предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене (зачете)»

Сведения о переутверждении программы на очередной учебный год и регистрации изменений

Учебный год	Решение кафедры (№ протокола, дата, подпись зав. кафедрой)	Внесенные изменения	Номера листов		
			замененных	новых	аннулированных
2016/2017	№1 от 31.08.2016 	Без изменений			
2017/2-18	№1 от 01.09.2017 	Без изменений			

Рабочая программа дисциплины «**Экономика и управление производительностью труда**» составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «**Финансовый менеджмент**»

Программу составили:

Лузгина О.А. профессор каф.

ЭиФ

Кисина Е.И. доцент



---

**Настоящая программа не может быть воспроизведена ни в какой форме без предварительного письменного разрешения кафедры-разработчика программы.**

Программа одобрена на заседании кафедры «Экономика и финансы»

Протокол № 14

от «14» июня 2016 года

Зав. кафедрой «ЭиФ»



В.И. Будина

---

(подпись, Ф.И.О.)

Программа одобрена методической комиссией Факультета Экономики и Управления

Протокол № 7

от «29» июня 2016 года

Председатель методической комиссии Факультета Экономики и Управления

к.с.н., доцент каф. ГУ-

иСР



Е.В. Еремина

---

(Ф.И.О.)

