

Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
«Теория организации и организационное поведение»
по направлению 38.03.02 «Менеджмент»

Дисциплина «Теория организации и организационное поведение» входит в базовую часть (блок Б1.1.26) дисциплин подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент».

Дисциплина реализуется на факультете экономики и управления (ФЭиУ) Пензенского государственного университета, кафедрой «Менеджмента и экономической безопасности».

Цель освоения дисциплины – формирование теоретических знаний и практических навыков по обеспечению функционирования организаций разных типов в современных рыночных условиях.

В процессе изучения дисциплины решаются следующие задачи:

- научить будущих специалистов пониманию сути организации как объекта управления, представляющего открытую систему, состоящую из многочисленных связанных друг с другом и внешней средой частей, определению ее целей, законов и принципов рационального проектирования и обеспечения успеха организации, функций и особенностей жизнедеятельности организаций и организаторской деятельности;

- дать представление об организации как хозяйствующем субъекте, определить признаки организации как юридического лица, помочь освоить организационно-правовые формы, выделить основные черты хозяйственной деятельности в условиях предпринимательства;

- обучить студентов анализу сложной совокупности факторов внутренней и внешней среды и их влияния на эффективность деятельности организации;

- обучить использовать знания в области организации в практической деятельности.

«Теория организации и организационное поведение» занимает особое место в комплексе специальных дисциплин менеджмента. Она является одним из основных общеобразовательных предметов, на базе которых строится изучение специальных дисциплин, представленных в образовательных программах подготовки бакалавров. Дисциплина носит интегральный характер.

Изучение дисциплины «Теория организации и организационное поведение» базируется на положениях следующих дисциплин: «Информационно-коммуникационные ресурсы в менеджменте», «Экономическая теория», «Основы права», «Основы предпринимательства».

Основные положения данной дисциплины могут быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин: «Теория менеджмента», «Стратегический менеджмент», «Организация и планирование деятельности предприятий», «Конкурентоспособность организаций», «Управление ресурсами предприятий». а также при прохождении производственной практики и работе над выпускной квалификационной работой.

В рамках дисциплины раскрываются следующие темы:

1. Предмет, проблематика, задачи дисциплины теория организации и организационное поведение.

2. История развития теории организации как научного направления.

3. Природа и типы организаций

4. Законы организации. Иерархия и полномочия в организации.

5. Структура управления, типы и методы построения организационных структур.

6. Организация как коммуникационная система.

7. Виды и методы организационного планирования, постановка целей, разработка организационных стратегий.

8. Организационное развитие: критерии, источники, основные модели.

9. Организационная диагностика

10. Организационные изменения.

11. Организационная культура.

12. Сущность, содержание и развитие теории организационного поведения. Личностный фактор и психические основы организационного поведения.

13. Власть и влияние в организации. Проблема лидерства. Стили и методы руководства как элемент организационного поведения руководителя.

14. Групповая динамика и командообразование в организации

15. Мотивация как основа трудового поведения персонала

16. Конфликт как источник организационных изменений.

Преподавание дисциплины «Теория организации и организационное поведение» предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме контрольных точек, и промежуточный контроль в форме зачета.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов:

- для очной формы обучения: лекционные занятия – 18 ч.;
 - практические занятия – 36 ч.;
 - самостоятельная работа студента – 54 ч;
- для заочной формы обучения со сроком обучения 5 лет:
 - лекционные занятия – 4 ч.;
 - лабораторные занятия – 8 ч.;
 - самостоятельная работа студента – 96 ч.