

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**  
**С1.1.21 УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ (ПРЕДПРИЯТИЕМ)**

Специальность – **38.05.01 «Экономическая безопасность»**  
Специализация – **«Экономика и организация производства на режимных объектах»**

**Цель изучения дисциплины**

**Целью** дисциплины является овладение будущими специалистами теоретическими знаниями и практическими навыками в области управления организацией, и в том числе управления режимными объектами.

**Задачами** дисциплины являются: изучение теоретических основ управления организацией; рассмотрение вопросов стратегического управления организацией; изучение маркетинга в управлении организацией, освоение инновационных методов управления деятельностью предприятия; рассмотрение вопросов управления персоналом; освоение современных принципов и методов управления финансами организаций; рассмотрение вопросов эффективного управления производством

**Место дисциплины в структуре ОПОП специалитета**

Дисциплина «Управление организацией (предприятием)» в учебном плане находится в базовой части дисциплин (С1.1.21) и является одной из дисциплин, развивающих и углубляющих знания и навыки, характерные для специалиста по специальности подготовки 38.05.01. Экономическая безопасность.

Дисциплина опирается на знания, полученные в ходе изучения следующих дисциплин, раскрывающих соответствующие компетенции: «Организация производства на режимных объектах» (ОК-8), «Психология профессиональной деятельности и педагогика» (ПК-42).

В дальнейшем полученные при изучении дисциплины «Управление организацией (предприятием)» компетенции находят развитие при изучении дисциплин: «Управление инновационными процессами на режимных объектах» (ОК-8, ПК-43, ПК-44), «Инвестиционная деятельность режимных объектов» (ПК-43), «Организация и методика проведения налоговых проверок» (ПК-42), «Контроль и ревизия» (ПК-42), «Экономическая безопасность» (ПК-41), «Аудит» (ПК-42), «Планирование деятельности режимных объектов» (ПК-41,42), «Стратегия экономической безопасности» (ПК-41), «Государственная служба и кадровая политика» / «Кадровая политика в системе государственной службы» (ПК-42, ПК-44), «Оценка рисков» (ПК-43).

Основные положения дисциплины могут быть использованы также в дальнейшем при прохождении производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; производственной практики (научно-исследовательской работы); производственной преддипломной практике; подготовке и сдаче государственного экзамена; защите выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 10 зачетные единицы, 360 часа. Продолжительность изучения дисциплины 2 семестр; форма контроля – дифференцированный зачет, экзамен

**Краткое содержание дисциплины**

Понятие менеджмента и управления. Эволюция управленческой мысли. Современная система взглядов на менеджмент. Функции и принципы менеджмента. Методологические основы менеджмента. Сущность деятельности и ролевых функций менеджера. Стили управления. Уровни управления. Власть и влияние в организации. Личность и управление. Проблемы лидерства в организации. Организация как система. Внутренняя и внешняя среда организации. Жизненный цикл организации. Законы и принципы организации.

Классификация организаций. Организационно-правовые формы предприятий. Формы интеграции хозяйственных организаций. Система управления и ее элементы. Организационные полномочия как основа структуры управления. Делегирование полномочий. Понятие, этапы и особенности организационного проектирования. Организационные структуры управления. Понятие, функции и методы прогнозирования процессов в организации. Цели развития организации. Планирование и реализация стратегии организации, оценка стратегии. Организация как коммуникационная система. Процесс коммуникации. Подходы и стратегии ведения переговоров. Конфликт в организации. Техники и технологии управления конфликтом в организации. Контроль как функция менеджмента. Процесс контроля. Характеристики эффективного контроля. Процесс принятия управленческих решений. Модели и методы принятия управленческих решений. Разработка управленческих решений в условиях неопределенности и риска. Организационное развитие и изменения. Критерии, источники, основные модели развития. Организационная диагностика. Управление изменениями и нововведениями в организации. Организационная культура. Система управления человеческими ресурсами организации. Формирование кадровой политики и стратегий управления персоналом. Групповая динамика. Коллектив, роли и отношения в трудовом коллективе. Управление комплектованием кадров в организации. Система управления знаниями в организации. Управление развитием персонала в организации. Мотивация и стимулирование деятельности персонала в организации. Оценка результативности труда персонала. Инновации в деятельности современного предприятия. Инновационный процесс, его содержание и структура. Управление инновациями. Инновационная организация. Особенности и классификация инновационных подразделений организации. Управление инновационными подразделениями. Типы инновационной организации. Инновационные стратегии организации