

АННОТАЦИЯ

рабочей программы учебной дисциплины

С1.1.21 – «Управление организацией (предприятием)»

Специальность – **38.05.01 «Экономическая безопасность»**

Специализация – **«Экономика и организация производства на режимных объектах»**

Целью изучения дисциплины является овладение будущими специалистами теоретическими знаниями и практическими навыками в области управления организацией, и в том числе управления режимными объектами.

В результате освоения дисциплины «Управление организацией (предприятием)» студенты должны:

Знать:

- виды управленческих решений;
- порядок выработки решений;
- принципы организации выполнения решений;
- нормативные документы для разработки стратегии обеспечения экономической безопасности предприятий;
- нормативные документы для принятия оптимальные управленческие решения.

Уметь:

- выявлять и анализировать проблемы;
- анализировать варианты управленческих решений;
- обеспечивать выполнение решений;
- разрабатывать стратегии обеспечения экономической безопасности предприятий, организаций, подготовке программ по ее реализации;
- принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности.

Владеть:

- методами анализа проблем;
- методологией разработки вариантов управленческих решений и их оценки;
- приемами успешной реализации решений;
- методами подготовки программ по реализации стратегии в области организационно-управленческой деятельности;
- методами оценки рисков и имеющихся ресурсов при принятии управленческих решений.

Место дисциплины «Управление организацией (предприятием)» в структуре ОПОП специалитета

В соответствии с учебным планом по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» дисциплина «Управление организацией (предприятием)» в учебном плане находится в базовой части дисциплин (С1.1.21) и является одной из дисциплин, развивающих и углубляющих знания и навыки, характерные для специалиста по специальности подготовки 38.05.01. «Экономическая безопасность».

Изучение данной дисциплины базируется на знаниях, умениях, навыках, полученных в ходе изучения следующих дисциплин: «История экономических учений», «Социология», «Экономика режимных объектов», «Организация производства на режимных объектах». Основные положения дисциплины могут быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин: «Организация труда на режимных объектах», «Антикризисное управление на режимных объектах», «Планирование деятельности режимных объектов», «Социальные аспекты экономической безопасности».

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов. Продолжительность изучения дисциплины один семестр (5 семестр); форма контроля – экзамен.

Краткое содержание дисциплины

В рамках дисциплины раскрываются следующие темы:

Понятие менеджмента и управления. Эволюция управленческой мысли. Современная система взглядов на менеджмент. Функции и принципы менеджмента. Методологические основы менеджмента. Сущность деятельности и ролевых функций менеджера. Стили управления. Уровни управления. Власть и влияние в организации. Личность и управление. Проблемы лидерства в организации. Организация как система. Внутренняя и внешняя среда организации. Жизненный цикл организации. Законы и принципы организации. Классификация организаций. Организационно-правовые формы предприятий. Формы интеграции хозяйственных организаций. Система управления и ее элементы. Организационные полномочия как основа структуры управления. Делегирование полномочий. Понятие, этапы и особенности организационного проектирования. Организационные структуры управления. Понятие, функции и методы прогнозирования процессов в организации. Цели развития организации. Планирование и реализация стратегии организации, оценка стратегии. Организация как коммуникационная система. Процесс коммуникации. Подходы и стратегии ведения переговоров. Конфликт в организации. Техники и технологии управления конфликтом в организации. Контроль как функция менеджмента. Процесс контроля. Характеристики эффективного контроля. Процесс принятия управленческих решений. Модели и методы принятия управленческих решений. Разработка управленческих решений в условиях неопределенности и риска. Организационное развитие и изменения. Критерии, источники, основные модели развития. Организационная диагностика. Управление изменениями и нововведениями в организации. Организационная культура. Управление организационной культурой. Система управления человеческими ресурсами организации. Формирование кадровой политики и стратегий управления персоналом. Групповая динамика. Коллектив, роли и отношения в трудовом коллективе. Управление комплектованием кадров в организации. Система управления знаниями в организации. Управление развитием персонала в организации. Мотивация и стимулирование деятельности персонала в организации. Оценка результативности труда персонала. Инновации в деятельности современного предприятия. Инновационный процесс, его содержание и структура. Управление инновациями. Инновационная организация. Особенности и классификация инновационных подразделений организации. Управление инновационными подразделениями. Типы инновационной организации. Инновационные стратегии организации.