

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины « Управление персоналом» по направлению подготовки 17.05.01 Боеприпасы и взрыватели»

Целью освоения учебной дисциплины «Управление персоналом» является получение студентами основ знаний и навыков по формированию и организации функционирования систем управления персоналом в организациях, планированию кадровой работы, управлению персоналом и его развитием.

Взаимосвязь с другими дисциплинами:

Предшествующие дисциплины: «Основы экономики», «Философия», «Социальная психология» «Основы менеджмента и маркетинга», «Безопасность жизнедеятельности», «Правовое обеспечение управленческой деятельности».

Последующие дисциплины: Преддипломная практика.

Содержание дисциплины.

Роль управления персоналом в современной системе менеджмента. Предмет, основные цели, задачи и объект курса. Методы изучения и основное содержание курса. Его связь с другими науками и учебными дисциплинами. Специфика изучения курса. Значение курса в российских условиях. Разработки зарубежных и отечественных авторов по вопросам управления персоналом. Научные подходы изучения управления персоналом: течения тейлоризма и бихевиоризма. Характеристики современной организации и новый взгляд на управление персоналом: концепции Л. И. Евенко «Четыре концепции роли кадров в производстве»; С. Лиза «Семь стратегических областей в работе персонала»; Г. М. Озерова «Современные принципы управления персоналом». Системный подход управления работой персонала в условиях рыночной экономики. Организация как основное звено в системе хозяйствования. Подбор персонала. Отбор персонала. Найм персонала. Политика найма персонала. Выбор источников найма персонала. Организация приема персонала. Соблюдение правовых норм при приеме. Оценка персонала. Расстановка персонала. Сущность расстановки кадров как важнейшей функции, выполняемой руководящим составом организации. Конфликт в управленческой деятельности. Мотивация и стимулирование деятельности руководителя. Сущность мотивации, как элемента процесса управления в организации. Управленческая команда как вид и форма коллективного управления. Организационная и управленческая культура как социально психологическая проблема. Управленческое общение. Коммуникативные процессы в управленческой деятельности. Способности к управленческой деятельности.