

# АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.2.21.2 Корпоративные информационные системы

Направление подготовки – 09.03.03 Прикладная информатика

Профиль подготовки – Прикладная информатика в экономике

Квалификация выпускника – бакалавр

### 1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Корпоративные информационные системы» является ознакомление с принципами работы корпоративных информационных систем, изучение их основных концепций построения, принципов межсетевого взаимодействия, выбор их аппаратно-программной платформы, а также формирование мировоззрения, позволяющего профессионально ориентироваться в быстро меняющейся информационной сфере.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата

Дисциплина «Корпоративные информационные системы» относится к дисциплинам по выбору вариативной части, Б1.2 Блока 1 – «Дисциплины (модули)» ОПОП, шифр дисциплины **Б1.2.22.2**. Дисциплина опирается на знания, полученные студентами о процессах информатизации общества, о формировании информационного пространства глобальных и локальных телекоммуникационных сетей, формированию нового вида ресурсов – информационных, полученные в базовых дисциплинах «Базы данных», «Сбор и обработка экономической информации». Компетенции, приобретенные в ходе изучения дисциплины «Корпоративные информационные системы», готовят студента к освоению профессиональных компетенций, а также при выполнении выпускной бакалаврской работы.

### 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины «Корпоративные информационные системы»

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению:

Коды компет енции	Наименование компетенции	Структурные элементы компетенции (в результате освоения дисциплины обучающийся должен знать, уметь, владеть)
ПК-10	способность принимать участие во внедрении, адаптации и настройке информационных систем.	<b>Знать:</b> классификацию корпоративных информационных систем и области их применения, жизненный цикл информационных систем и управление проектами, модели жизненного цикла информационных систем (каскадная и спиральная), корпоративные информационные системы, корпоративные стандарты и методики, информационные системы на базах данных, информационные системы документального поиска.
ПК-11	способность эксплуатировать и сопровождать информационные системы и сервисы.	<b>Уметь:</b> понимать принципы хранения, передачи и получения информации в корпоративных информационных системах, формулировать и анализировать цели и функции систем управления, проводить анализ предметной области. В ходе изучения дисциплины приобретаются навыки анализа взаимодействия компонентов корпоративных информационных систем.
ПСК-1	способность проводить анализ, моделирование и реинжиниринг экономических процессов с применением современных ИКТ.	<b>Владеть:</b> понятиями и определениями теории КИС, классификациями корпоративных информационных систем и областями их применения.

ПК-24	способность готовить обзоры научной литературы и электронных информационно-образовательных ресурсов для профессиональной деятельности	<b>Уметь:</b> готовить обзоры научной литературы и электронных информационно-образовательных ресурсов для профессиональной деятельности
-------	---	---

#### 4. Структура и содержание дисциплины «Корпоративные информационные системы»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов.

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

<b>Наименование разделов и тем дисциплины</b>	
1.	<b>Раздел 1.</b> Введение. История развития стандартов управления предприятием. Требования к корпоративным информационным системам.
2.	<b>Раздел 2.</b> Архитектура корпоративных информационных систем. Задачи информационных систем.
3.	<b>Раздел 3.</b> Системы класса MRP. Системы класса MRP II. Системы класса ERP и CSRP как результат эволюции стандартов управления предприятием
4	<b>Раздел 4.</b> Системы электронного документооборота. Выводы. Основные тенденции развития мирового рынка КИС.